

บทที่ ๕

สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน วิจัยแบบผสมผสาน (Mixed Methods Designs) ระหว่างวิธีวิจัยเชิงปริมาณและวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ ที่เน้นวิธีการเชิงปริมาณ (Quantitative) เป็นรอง และให้ความสำคัญวิธีการเชิงคุณภาพ (Qualitative) เป็นหลัก โดยใช้การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งมีแบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นหลัก และนำผลการวิจัยเชิงปริมาณไปทำการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยตามโดยกำหนดวัตถุประสงค์ไว้ ๓ ประการ คือ

๕.๑ เพื่อศึกษาการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสภาพทั่วไปประเด็นปัญหาและผลกระทบ

๕.๒ เพื่อศึกษาแนวคิดทฤษฎีหลักธรรมาภิบาลและหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมกับการปกครองท้องถิ่น

๕.๓ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นองค์กรธรรมาภิบาลด้วยบูรณาการตามหลักพุทธธรรม

ผู้วิจัยได้แบ่ง ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่ม ๑ ตัวแปรของการวิจัยเชิงปริมาณ ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ความเกี่ยวข้องกับเทศบาล และขนาดกลุ่ม ตัวแปรของการวิจัยเชิงคุณภาพ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ การเลือกผู้ให้ข้อมูลหลักของผู้วิจัยนั้นจะต้องเป็นนักวิชาการด้านปกครองท้องถิ่น บุคลากรเทศบาล ประชาชน และภิกษุสงฆ์ โดยกำหนดเกณฑ์จากผู้รู้หลักพุทธธรรม คือ หลักทศพิธราชธรรม ที่เป็นพระภิกษุสงฆ์ นักวิชาการ บุคลากรเทศบาล ประชาชน และพระภิกษุสงฆ์ การจำนวน ๑๘ รูป/คน ที่อยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ศึกษาการบริหาร ด้านบริการ และด้านสนับสนุน ประชากร และกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๑) การวิจัยเชิงปริมาณโดยใช้แบบสอบถาม จำนวน ๔๐๐ คน

๒) การวิจัยเชิงคุณภาพ ประกอบด้วย ๑) กลุ่มตัวอย่างสัมภาษณ์เชิงลึก

จำนวน ๑๘ รูป/คน

๓) การสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) ผู้เชี่ยวชาญ ๑๒ รูป/คน

โดยมีขอบเขตด้าน พื้นที่ในการวิจัยในครั้งนี้ คือ เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครที่อยู่ในเขต ๔ จังหวัดภาคกลางตอนบน ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี มี เทศบาลตำบล จำนวน ๓ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๓ แห่ง และเทศบาลนคร จำนวน ๒ แห่ง จังหวัดปทุมธานี มี เทศบาลตำบล จำนวน ๓ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๓ แห่ง และเทศบาลนคร จำนวน ๑ แห่ง จังหวัดสระบุรี มี เทศบาลตำบล จำนวน ๓ แห่ง และเทศบาลเมือง จำนวน ๓ แห่ง และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มี เทศบาลตำบล จำนวน ๓ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๓ แห่ง และเทศบาลนคร

จำนวน ๑ แห่ง รวมทั้งหมด ๒๘ แห่ง ระยะเวลาในการดำเนินการวิจัย ตั้งแต่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงเดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖ รวมระยะเวลาทำการวิจัย ๑๕ เดือน

กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรเทศบาล และประชาชนผู้เข้ารับบริการ ในเขตจังหวัดภาค กลางตอนบน จำนวน ๑,๐๙๙,๓๐๖ คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการคำนวณหาขนาด ของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ“ทาโร ยามาเน”(Taro Yamane)มีระดับความเชื่อมั่น ๙๕ % ผู้วิจัย ได้กำหนดความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ ๐.๐๕ จะได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้เป็น ตัวแทนประชากรทั้งสิ้นจำนวน ๔๐๐ คน การดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลด้วย คอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งผลการวิจัยประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

๕.๒ อภิปรายผลผลการวิจัย

๕.๓ ข้อเสนอแนะในการวิจัย

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัย แบบผสมผสานวิธี เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

๕.๑) สรุปผลการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Finding Conclusion)

๕.๒) สรุปผลการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Finding Conclusion)

๕.๑) สรุปผลการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Finding Conclusion)

สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าสถิติร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์ที่ใช้การบรรยายเชิงพรรณนา ผลการวิจัยสามารถสรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

จากผลการวิเคราะห์การวิจัย ผู้วิจัยสามารถนำสรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งนี้

๕.๑.๑ เพื่อศึกษาการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสภาพทั่วไป ประเด็นปัญหาและผลกระทบ

๑) สภาพส่วนบุคคล

สถานภาพเพศของบุคลากรเทศบาลและประชาชนที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง มากกว่า เพศชาย โดยมีเพศหญิง จำนวน ๒๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑ และเพศชาย จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙ อายุของประชาชนและบุคลากรเทศบาลที่ตอบ แบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๒๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗ รองลงมาคือ อายุ ๔๑-๕๕ ปี จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖ และน้อยที่สุด มีอายุมากกว่า ๕๖ ปี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗ คุณสมบัติของประชาชนและบุคลากรเทศบาลที่ตอบแบบสอบถามส่วนมาก มี ระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑ รองลงมามีระดับการศึกษา ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๗๖ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๙ และที่ไม่ระบุระดับการศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓

อาชีพของประชาชนและบุคลากรเทศบาลที่ตอบแบบสอบถามส่วนมากมีบุคลากร เทศบาล จำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และประชาชนทั่วไปจำนวน ๒๐๐ คน ได้แก่อาชีพ อิสระ จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑ อาชีพลูกจ้างบริษัท จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ

๑๖ อาชีพเกษตรกร จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ความเกี่ยวข้องของประชาชนและบุคลากรเทศบาลที่ตอบแบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลส่วนมากมีจำนวนผู้บริหารจำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ผู้ให้บริการจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ และประชาชนผู้รับบริการ จำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ สถานภาพเทศบาลของประชาชนและบุคลากรเทศบาลที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานะเทศบาล จำนวน ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓ เทศบาลเมืองจำนวน ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓ และเทศบาลนคร จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาล

(๑) ด้านการบริหารตามหลักยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยรวมพบว่า เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครมีการบริหารตามหลักยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มาก เทศบาลมีการบริหารตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มีการระบุไว้ในแผนพัฒนา ๓ ปี ของเทศบาลครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การระบุทรัพยากรของเทศบาลเมือง เทศบาลนคร มีการจัดสรรบุคลากรเทศบาลอย่างเหมาะสม สำหรับเทศบาลตำบลบางแห่งที่มีปัญหาเรื่องบุคลากรเนื่องจากขาดแคลนงบประมาณในการบริหาร บทบาทผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการบริหาร การบริการ และการสนับสนุนขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหลักยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตามกรอบที่กำหนดไว้ชัดเจน

(๒) ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมพบว่า เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครมีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่มาก เพราะบทบาทของผู้เกี่ยวข้องด้านบริหาร บริการ และสนับสนุน ของเทศบาล ทำงานด้วยการใช้หลักธรรมาภิบาลโดยยึดหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักการความคุ้มค่า ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมกับประชาชนมากที่สุด

(๓) ด้านการบริหารตามหลักพุทธธรรมโดยรวมพบว่า เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครมีการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมที่มาก เพราะบทบาทของผู้เกี่ยวข้องด้านบริหาร บริการ และสนับสนุน ของเทศบาลนอกจากจะใช้หลักทศพิธราชธรรม มาเป็นตัวขับเคลื่อนบทบาทหลักเพื่อเป็นแนวทางบริหารร่วมกับหลักธรรมาภิบาลไปสู่เป้าหมายที่วางกำหนดไว้ให้สำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่วางไว้

ผลการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรม ศึกษาประเด็นปัญหาและผลกระทบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่าปัญหาด้านการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาการจัดทำงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ ๒) ปัญหาการจัดสรรงบประมาณไม่ธรรมและไม่เป็นไปตามความต้องการของชุมชน ๓) ปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามความสำคัญ ๔) ปัญหาการจัดสรรงบประมาณอิงกลุ่มผู้มีอิทธิพลทางการเมืองท้องถิ่นพวกพ้อง

ด้านการบริการสาธารณะ พบว่าปัญหาด้านการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาขาดงบประมาณไม่เป็นธรรม และจัดการบริการสาธารณะไม่เพียงพอ ๒) ปัญหาขาดการพัฒนาการบริการสาธารณะไม่ทั่วถึง ๓) ปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตาม

ความสำคัญของปัญหาอย่างแท้จริง๔) ปัญหาการก่อสร้างสาธารณูปโภคไม่โปร่งใส และตรงตามความต้องการของชุมชน ๕) ปัญหาการก่อสร้างสาธารณูปโภคไม่ตรงกับการใช้งาน และขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชน

ด้านการสาธารณสุข พบว่าปัญหาด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาขาดบุคลากรด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ ๒) ปัญหาขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข ๓) ปัญหาขาดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพในแต่ละชุมชน ๔) ปัญหาขาดเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ด้านสาธารณสุขที่ใช้ในด้านต่างๆอย่างเพียงพอ

ด้านบริหารงานบุคคล พบว่าปัญหาในด้านการบริหารงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาบุคลากรขาดความรู้ความสามารถแต่ละด้านและการบริหารไม่มีธรรมาภิบาล ๒) ปัญหาการบังคับบัญชา และขาดการเอกภาพ ๓) ปัญหาการใช้บุคลากรไม่เหมาะสมกับงานบริการ ๔) ปัญหาการประเมินผลบุคลากรขาดความเป็นธรรมาภิบาล

ด้านการศึกษา พบว่าปัญหาด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาได้ต่อเนื่องพัฒนาไม่ตรงจุด ๒) ปัญหาการกำหนดนโยบายการศึกษาไม่ชัดเจน ๓) ปัญหาครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขาดความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญทางการศึกษา ๔) ปัญหาการใช้สื่อในการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนไม่มีสื่อที่เหมาะสมใช้ในการสอนที่เหมาะสม ๕) ปัญหาขาดการส่งเสริมทางการศึกษา เทศบาลตำบล เทศบาลเมืองบางแห่งขาดงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ เพื่อศึกษาแนวคิดทฤษฎีหลักธรรมาภิบาลและหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมกับการปกครองท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรม ศึกษาประเด็นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

ด้านหลักนิติธรรม พบว่าบุคลากรเทศบาล และประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการของการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อพิจารณาแล้ว พบว่าหลักนิติธรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน มีการดำเนินการ เช่น มีการจัดเก็บภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ในอัตราที่เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบนได้ออกข้อบังคับเทศบาล ข้อบังคับงบประมาณ เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบนได้พิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างทำโครงการของเทศบาลเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

ด้านหลักคุณธรรม พบว่า บุคลากร และประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน มีการดำเนินการ เช่นการจัดเก็บภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ในอัตราที่เป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมายกำหนด เป็นธรรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ได้ออกข้อบังคับเทศบาล ออกข้อบังคับงบประมาณ เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ในด้าน

คุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง กล่าวคือ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม บริหารงานด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม การบริหารงานตามหลักคุณธรรมนับว่าเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก ในการบริหารงานในองค์กรต่างๆ ถ้าผู้บริหารยึดหลักคุณธรรมในการทำงานจะสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความซื่อสัตย์สุจริต หลักความรับผิดชอบต่อผล การปฏิบัติหน้าที่ และหลักความสามารถในการแข่งขันซึ่งมีความแตกต่างบ้างเล็กน้อย ดังนั้นในการบริหารงานในองค์กรต่างๆ จะต้องมียุทธศาสตร์มาภิบาลทุกองค์กรและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ด้านหลักความโปร่งใส พบว่าการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบนในด้านความโปร่งใสโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาพบว่ามีการบริหารตามหลักความโปร่งใสมากทุกข้อ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารงานด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล การบริหารงานตามหลักความโปร่งใสนี้เป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก ซึ่งกระบวนการทำงานของเทศบาลก็ให้ความสำคัญในเรื่องความโปร่งใส ซึ่งการบริหารงานเปิดเผยตรงไป ตรงมาพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบตลอดเวลา

ด้านหลักการมีส่วนร่วม พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล ในด้านการมีส่วนร่วมโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาระดับการบริหารตามหลักการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางคือ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมทางด้านการร่วมทำโครงการของเทศบาลทุกทุกโครงการปานกลางตามหลักวิชาการเท่านั้น แสดงให้เห็นว่าเทศบาลยังไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมอย่างจริงจังเท่าที่ควร ดังนั้นเทศบาลควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลมากกว่าปัจจุบัน

ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาพบว่ามีการบริหารตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมมากแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลมีความตั้งใจและเอาใจใส่ต่อการบริหารงานและ คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การบริหารงานด้วยหลักความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ บุคลากรทุกคนของเทศบาลควรตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็น ที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า บุคลากร และประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน อยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาพบว่า การบริหารงานของเทศบาล เป็นไปโดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนมากขึ้น และ ผู้บริหารของเทศบาล ตลอดจนสมาชิกของเทศบาล การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล ในด้านความคุ้มค่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาพบว่ามีการบริหารตามหลักความคุ้มค่าอยู่ในระดับปานกลางคือ การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ชุมชนได้รับ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลได้ให้ความสำคัญในการใช้จ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ โดยจะเน้นความมี

ประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติและความโปร่งใสในขณะเดียวกันก็ยังคงให้ความสำคัญแก่การมีส่วนร่วม การกระจายอำนาจ และ ความยุติธรรม การบริหารงานด้วยหลักความคุ้มค่านี้มีความสำคัญมาก เช่น การบริหารงานในด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่อย่างจำกัดและคุ้มค่าซึ่งเทศบาลได้รับงบประมาณของทางราชการ และเงินสนับสนุนจะต้องใช้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า อันจะส่งผลให้เทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ด้านทาน พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ด้านทาน เนื่องจาก เทศบาลมีการช่วยเหลือเกื้อกูลและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีของประชาชน พอสมควร การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาล ด้านการบริหารดำเนินงาน โดยภาพรวม พบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับกลางเมื่อพิจารณาได้แก่ การจัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างของเทศบาล การอุดหนุนประเพณีต่าง ๆ ของเทศบาลการจัดให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ขุดลอกคลองของเทศบาลการให้มีและส่งเสริมเกษตรและกิจการสหกรณ์ของเทศบาล การส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือนของเทศบาล

ด้านศีล พบว่าประชาชนที่อาศัยอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน มีความคิดเห็นว่า ทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านศีล อยู่ในระดับกลางเนื่องจาก เจ้าหน้าที่มีศีลกำกับในการบริหารงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมาย ณ ระดับหนึ่ง ความเข้มแข็งในการบริหารงานของเทศบาลด้านการบริหารงานบุคคล มีความเข้มแข็งในการบริหารงานของเทศบาลอยู่ในระดับสูง เพราะการใช้หลักความสามารถหลักคุณธรรมในการประเมินความดี ความชอบของบุคลากรและลูกจ้าง จากการประเมินจากองค์กรภายนอก พบว่า มีค่าเฉลี่ยระดับสูงสุด ในขณะที่เทศบาลมีการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรที่กระทำผิดระเบียบกฎหมายคำสั่งของทางราชการ มีค่าเฉลี่ยต่ำ

ด้านบริจาค พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงาน ด้านบริจาค อยู่ในระดับกลาง เนื่องจากมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน พอสมควรซึ่งการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ การวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มผู้เข้ารับบริการ มีความพึงพอใจต่อการบริการของเทศบาลด้านการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในภาพรวมระดับกลาง และพบว่า ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากในเรื่องการจัดเก็บขยะมูลฝอยเป็นอันดับแรก รองลงมา มีความพึงพอใจในเรื่อง การชำระภาษีค่าธรรมเนียมต่าง ๆ การซ่อมแซมถนน ตรอก ซอย สะพาน ป้ายบอกชื่อทาง การจัดระบบการขอใช้น้ำอุปโภคบริโภค การให้บริการสังคมสงเคราะห์คนชรา และคนพิการ การขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร ดัดแปลงรถยนต์อาคารหรือเคลื่อนย้ายอาคาร การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากการก่อสร้างในที่สาธารณะ

ด้านอาชวะ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอาชวะ อยู่ในระดับกลาง เนื่องจากบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อหน้าที่ ไม่หลอกลวงประชาชน ซึ่งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของเทศบาลด้านบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับกลาง เมื่อพิจารณาพบว่า ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการ

ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ต่อประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการความเหมาะสมในการแต่งกายบุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการให้บริการ เช่น การตอบถามชี้แจงสงสัย แก้ปัญหา เจ้าหน้าที่ให้บริการเสมอภาคเหมือนกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติตน เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาผลประโยชน์ในทางไม่ชอบ ประชาชนมีความพึงพอใจระดับปานกลาง

ด้านมัทวะ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านมัทวะ อยู่ในระดับกลาง เนื่องจาก บุคลากรเจ้าหน้าที่วางตนเป็นผู้มีเหตุผลและมีมนุษยสัมพันธ์ มีความรับผิดชอบ ซึ่งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาล ด้านบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ความกระตือรือร้นเต็มใจในการให้บริการ การใช้วาจาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต่อผู้รับบริการ การแสดงท่าทีที่เป็นมิตร ยิ้มแย้มแจ่มใส ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน อุทิศเวลา ความต่อเนื่องของการให้บริการและความน่าเชื่อถือของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านตปะ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านตปะ อยู่ในระดับกลาง เนื่องจากบุคลากรเทศบาล และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ยึดมั่นในคุณงามความดี ความถูกต้อง และความชอบธรรม ประชาชนที่มีส่วนร่วมมากที่สุด คือ เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นในหมู่บ้าน ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอแนะวิธีแก้ไขปัญหา ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีส่วนร่วมมากที่สุด คือ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาล โดยผ่านทางผู้ใหญ่บ้าน กำนัน สมาชิกเทศบาล ด้านการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีส่วนร่วมมากที่สุด คือ เทศบาลมีการจัดเวทีประชาคมให้ประชาชนเสนอแนะปัญหาความต้องการ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

ด้านอภโกระ พบว่าเทศบาลที่มีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอภโกระ อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่มีความเมตตาประจักษ์ไว้ระงับความขุ่นเคืองแห่งตน ซึ่งมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลโดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้านและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน การปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายองค์การ ด้านการจัดทำข้อมูลตกลงเพื่อให้รับรู้ถึงเป้าหมาย ด้านการกำหนดตัวชี้วัดการบรรลุเป้าหมายและผลการปฏิบัติงาน ด้านการจัดวางกลไกการตรวจสอบ ด้านการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวัดและการประเมินผลงาน และด้านการให้รางวัลและการยกย่องตามลำดับ ส่วนปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานของเทศบาล โดยรวม พบว่า พนักงานลูกจ้างสมาชิกของเทศบาล ขาดความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขาดความเข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารสภาเทศบาล ซึ่งส่วนใหญ่อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ทุจริตและมีการบริหารงานที่ไม่มีความโปร่งใสมุ่งเข้าไปเพื่อที่แสวงหาผลประโยชน์มากกว่าการที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เจริญอย่างแท้จริงและประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับรูปแบบ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ มีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นอย่างจำกัดทั้งทางด้านการติดตามและตรวจสอบ

ด้านอิทธิพล พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอิทธิพล อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจาก บุคลากรเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความกรุณา และมนุษยสัมพันธ์กับประชาชนที่มาติดต่อด้วยความจริงใจมีความพร้อมที่จะให้บริการ ซึ่ง ความพึงพอใจที่มีต่อการทำงานของพนักงานเทศบาลในภาพรวม ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ บุคลากรของเทศบาลมีดำเนินงานตามแผนที่วางไว้อย่างเหมาะสม สามารถให้บริการตามที่ประชาชนต้องการ มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีมนุษยสัมพันธ์และการวางตัวที่ดี มีการออกเยี่ยมและดูแลความเป็นอยู่ของคนในท้องถิ่น และมีความใกล้ชิดเป็นกันเองกับประชาชนในท้องถิ่น

ด้านขัณฑ์ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านขัณฑ์ อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากบุคลากรของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความอดทนต่อความเหนื่อยยากต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของเทศบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนในท้องถิ่น สภาเทศบาลออกข้อบังคับของเทศบาลได้เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น และประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น เพราะได้รับการตอบสนองจากแผนพัฒนาและโครงการต่างๆ ของเทศบาล

ด้านอิทธิพล พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอิทธิพล อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากบุคลากรของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรมและดำรงตนบนหลักแห่งธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเสมอต้นเสมอปลาย ซึ่งสอดคล้องกับประชาชนมีความคิดเห็นต่อการให้บริการด้านความรวดเร็วที่ให้บริการโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ การได้รับการบริการทันเวลา ระยะเวลาที่ให้บริการมีความเหมาะสมกับการรับบริการ และเจ้าหน้าที่ให้การบริการที่เสมอภาคเรียงลำดับก่อน-หลัง โดยรวมไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้เนื่องจาก การบริหารงานของเทศบาล ไม่มีนโยบายในการให้บริการ โดยแบ่งแยกเพศ จึงทำให้มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลไม่แตกต่างกัน

๕.๓ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นองค์กรธรรมาภิบาลด้วยบูรณาการตามหลักพุทธธรรม

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสังเคราะห์กระบวนการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรม ในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน โดยการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ในวันศุกร์ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยมีผู้เชี่ยวชาญ ๑๒ รูป/คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ คน นักวิชาการด้านรัฐศาสตร์จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการปกครอง จำนวน ๓ คน พระภิกษุสงฆ์ ๓ รูป ผู้นำชุมชน ๒ คน ด้วยกระบวนการวิภาษวิธี (Dialectic Process) เป็นเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพด้วยการจัดกลุ่มข้อมูล เนื้อหา เป็น ๓ รูปแบบ ทั้งข้อมูลเชิงข้อเสนอ (Thesis) เชิงปฏิเสธ (Anti Thesis) และข้อมูลเชิงสรุป สังเคราะห์ (Synthesis) ในทุกมิติของประเด็นการวิจัย ซึ่งจะทำการรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลมีความรอบคอบรอบด้านในทุกมุมมองของประเด็นสำคัญการวิจัย แล้วนำข้อมูลมาสังเคราะห์ตามกระบวนการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนา

การประชุมกลุ่มเฉพาะ มีผลสรุปว่า ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ในระบบการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ด้าน ได้แก่ การบริหาร การบริการ และการสนับสนุน ในยุทธศาสตร์การพัฒนาต้องมีกระบวนการกำหนดเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์การจัดการ การกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการปฏิบัติ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากรเพื่อการจัดการ ตามบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการวัดและประเมินผล ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบนด้วยหลักพุทธธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคกลางตอนบน สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการดำเนินการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑.กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ วิสัยทัศน์)
- ๒.กำหนดพันธกิจการพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๔ ประการ)
๓. กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓ ข้อ)
- ๔.กำหนดกระบวนการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ กลยุทธ์การจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (๑๘ กลยุทธ์)

๔.๒ วิธีการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์

๔.๓ การวางแผนเตรียมการด้วยทรัพยากรต่างๆ ที่ใช้ในการดำเนินงาน

๔.๔ การวางแผนและกำหนดบทบาท หน้าที่ ของหน่วยงานของบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ กระบวนการวัด ประเมินผล ความสำเร็จ

ผลการสนทนากลุ่มได้สาระสำคัญดังนี้

๑.วิสัยทัศน์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลของ อปท

“การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาคุณภาพคน สร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน”

๒.พันธกิจ : ยุทธศาสตร์พัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาท ในโครงการกิจกรรมขององค์กรทุกมิติ งานบริหาร งานบริการ และงานสนับสนุน ให้บุคลากรเทศบาลมีธรรมาภิบาลสูงขึ้น

๒.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้ความรู้ที่ดีของบุคลากรเทศบาลในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดมั่นในหลักกฎหมาย มีคุณธรรม มีความเสียสละ

๒.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรเทศบาลทุกภาคส่วนในเทศบาลให้มีความเป็นธรรมาภิบาลที่สูง

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล ให้เกิดกับบุคลากรทุกคนในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการต่อประชาชน โดยองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรม อย่างยั่งยืน

๓.เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ เพื่อให้ระบบการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นธรรมาภิบาล ด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

๓.๒ เพื่อให้ระบบการบริการงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นธรรมาภิบาลด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

๓.๓ เพื่อให้ระบบงานการสนับสนุน มีความเป็นธรรมาภิบาล ด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

๔.กระบวนการดำเนินการเชิงยุทธศาสตร์

๔.๑ กลยุทธ์การจัดการเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ ให้เกิดเป็นองค์กรที่มีความเป็นธรรมาภิบาล ดังนี้

๑) กลยุทธ์การสร้างหลักนิติธรรมงานบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์การสร้างหลักนิติธรรมการบริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลยุทธ์การสร้างหลักนิติธรรมในการสนับสนุนการบริหารของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) กลยุทธ์การสร้างหลักคุณธรรมงานบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์การสร้างหลักคุณธรรมการบริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลยุทธ์การสร้างหลักคุณธรรมในการสนับสนุนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) กลยุทธ์การสร้างหลักความโปร่งใสงานบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์การสร้างหลักความโปร่งใสการบริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลยุทธ์การสร้างหลักความโปร่งใสในการสนับสนุนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลยุทธ์การสร้างหลักการมีส่วนร่วมงานบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์การสร้างหลักการมีส่วนร่วมการบริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลยุทธ์การสร้างหลักการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) กลยุทธ์การสร้างหลักความรับผิดชอบต่องานบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์การสร้างหลักความรับผิดชอบต่อบริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลยุทธ์การสร้างหลักความรับผิดชอบต่อในการสนับสนุนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

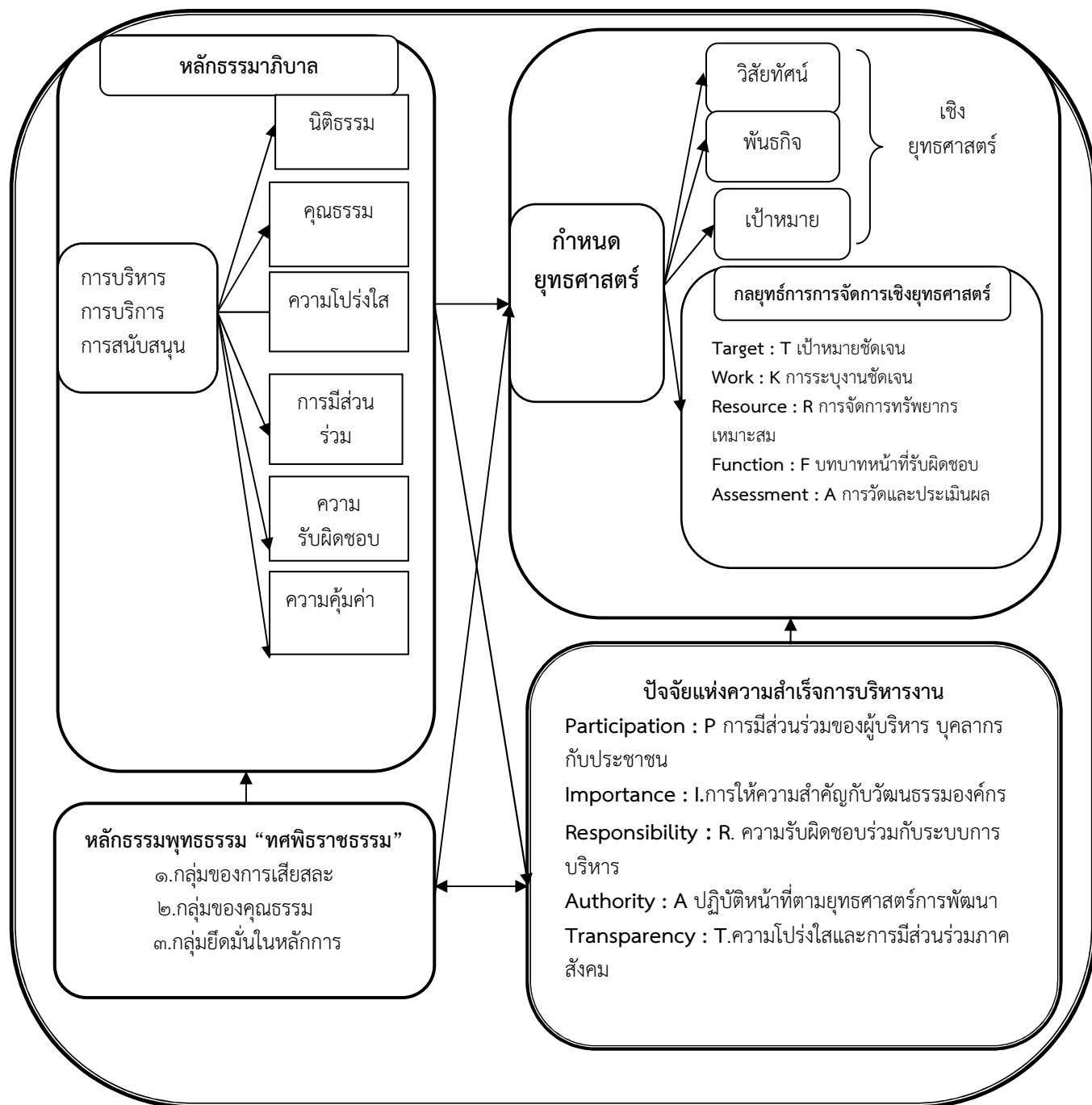
๖) กลยุทธ์การสร้างหลักความคุ้มค่ากับงานบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์การสร้างหลักความคุ้มค่ากับการบริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลยุทธ์การสร้างหลักความคุ้มค่ากับในการสนับสนุนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ กลยุทธ์การจัดการเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนา

เทศบาลควรมีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนา ให้เกิดเป็นองค์กรที่มีความองค์กรที่มีธรรมาภิบาลมี ๑๘ กลยุทธ์ ดังนี้

๕ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการสร้างยุทธศาสตร์พัฒนาธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

- ๑) ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลจะต้องมีความมุ่งมั่น บริหาร บริการ และสนับสนุน และเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง
- ๒) นโยบายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลต้องชัดเจนและต่อเนื่อง มีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และการประเมินผลการดำเนินการ
- ๓) เทศบาลต้องให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาล อย่างเทียบเท่ากับนโยบายด้านอื่น มีระบบการบริหารจัดการวัฒนธรรมองค์กร ที่เอื้อต่อการดำเนินการพัฒนาธรรมาภิบาล
- ๔) การมีส่วนร่วมระหว่าง เทศบาลกับ ประชาชน เพื่อให้เกิดความเป็นเจ้าของร่วมกัน ถึงจะสามารถตอบสนองความต้องการของทั้งสองฝ่ายได้
- ๕) ควรมีหลักธรรมาภิบาลนำการบริหารงานประยุกต์กับหลักพุทธธรรม คือ ใช้หลักธรรมาภิบาลกับหลักทศพิธราชธรรมมาบริหารงานสำหรับยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาล



๕.๒ อภิปรายผลผลการวิจัย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยราชการบริหารส่วนท้องถิ่นที่เป็นกลไกปกครองสำคัญในการสร้างชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งหลักการสำคัญของการปกครองท้องถิ่น คือ ให้ประชาชนในท้องถิ่นปกครองตนเองตามหลักการกระจายอำนาจ การที่จะบริหารจัดการองค์การให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างเต็มทีนั้น หากได้นำหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้กับหลักพุทธธรรม จะช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีธรรมาภิบาลเกิดผลการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมีประเด็น การนำเสนอ ดังนี้

- ๑) ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล ๓ ขนาด ได้แก่ เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร ในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน
- ๒) ความคิดเห็นและความหวังของประชาชนที่มีรับบริการจาก อปท.
- ๓) การจัดทำ“ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยการสังเคราะห์ ๖ หลักการ ๓ ระบบงาน และ ๓ ส่วนผู้เกี่ยวข้องโดยตรง คือ ๑) กลุ่มผู้บริหารเทศบาล ๒) กลุ่มบุคลากรของเทศบาล และ ๓) กลุ่มประชาชนของเทศบาล.
- ๔) การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ๑๘ กลยุทธ์ ของยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) การนำหลักธรรมมาสนับสนุนการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของกลุ่มผู้บริหารบุคลากรและประชาชน
- ๖) การสร้างคุณค่าของธรรมาภิบาลที่สามารถจัดเป็นระบบความคิดย่อยส่วน คือ การจัดการการบริหาร การบริการ และการสนับสนุนงานของ อปท.
- ๗) บทสรุปที่เป็นข้อค้นพบใหม่เพื่อการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาล

๕.๒.๑ เพื่อศึกษาการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสภาพทั่วไป ประเด็นปัญหาและผลกระทบด้านการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

ผลการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรม ศึกษาประเด็นปัญหาและผลกระทบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านการบริหารงบประมาณ พบว่าปัญหาด้านการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาการจัดทำงบประมาณไม่โปร่งใส และไม่ปฏิบัติตามระเบียบการบริหารราชการ ๒) ปัญหาการจัดสรรงบประมาณไม่เป็นเป็นธรรม และไปตามความต้องการของชุมชน ๓) ปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณไม่ปฏิบัติตามความสำคัญของปัญหาอย่างแท้จริง ๔) ปัญหาการจัดสรรงบประมาณอิงกลุ่มผู้มีอิทธิพลทางการเมืองท้องถิ่นพวกพ้องและปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณไม่ปฏิบัติตามความสำคัญ และความไม่เสมอภาค หรือการจัดสรรงบประมาณที่ไม่เป็นธรรม ไม่ทั่วถึง บางแห่งได้เกินความจำเป็น บางแห่งขาดแคลน หรือไม่พอเพียง **สอดคล้องกับ** ยะเย็น เรื่องจรูญศรี ได้กล่าวถึง การบริหารงบประมาณปัญหาการจัดทำงบประมาณไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ปัญหาการจัดสรรงบประมาณไม่ปฏิบัติตามความต้องการของชุมชน และปัญหาการใช้จ่าย

งบประมาณไม่เป็นไปตามความสำคัญ และความไม่เสมอภาค หรือการจัดสรรงบประมาณที่ไม่เป็นธรรม^๑

สอดคล้องกับ ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ได้วิจัยเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นสู่ผลสัมฤทธิ์ซึ่งทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสูญเสียงบประมาณ ประชาชนไม่ได้ประโยชน์เพราะผู้นำไม่สามารถทำแผนพัฒนาหรือการกำหนดโครงการได้ถูกต้องเพราะความรู้จากการบริหารงานต่ำ ทำให้โครงการขาดคุณภาพประกอบกับบุคคลากรไม่มีประสิทธิภาพการดำเนินงานไม่เป็นไปตามหน้าที่ ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดการนำกลยุทธ์มาใช้ และทำงานที่ไม่มียุทธศาสตร์ไปสู่เป้าหมาย นำมาซึ่งปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและส่งผลกระทบต่อประชาชน และการบริหารการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในยุคโลกาภิวัตน์ ได้แก่ ประสิทธิภาพประชาติปไตย^๒

ด้านการบริการสาธารณะ พบว่าปัญหาด้านการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาขาดงบประมาณไม่เป็นธรรม และจัดการบริการสาธารณะไม่เพียงพอ ๒) ปัญหาขาดการพัฒนาการบริการสาธารณะไม่ทั่วถึง ๓) ปัญหาการก่อสร้างสาธารณูปโภคไม่โปร่งใส และตรงตามความต้องการของชุมชน ๔) ปัญหาการก่อสร้างสาธารณูปโภคไม่ตรงกับการใช้งาน และขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชน ๕) ปัญหาขาดการสนใจและขาดการตรวจสอบสาธารณูปโภคจากภาคประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณในการจัดการด้านบริการสาธารณะไม่เพียงพอเนื่องจากขาดงบประมาณและผู้บริหารไม่ค่อยให้ความสำคัญเท่าที่ควร **สอดคล้องกับ** สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานประจำปี ๒๕๕๓ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานว่า การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก การจัดทำบริการสาธารณะ การที่รัฐจัดสรรงบประมาณมาให้ องค์การบริหารส่วนตำบลน้อยไม่เพียงพอกับงานและสภาพปัญหา ผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้คำนึงถึงสถานะขององค์การบริหารส่วนตำบลของตน ไม่การศึกษาสาเหตุที่แท้จริงทำให้การจัดการเป้าหมายได้ไม่ตรงกับสาเหตุ ขาดการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการการบริการสาธารณะ ใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามความสำคัญ ไม่รู้จักชุมชนของตน ไม่เข้าใจถึงความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ไม่เข้าใจถึงความจำเป็น หรือความเร่งด่วนด้านการบริหารจัดการ การสร้างสาธารณูปโภคไม่ตรงตามความต้องการของชุมชน หรือพัฒนาอย่างทันทั่วทั้งที่ ขาดการสนใจและขาดการตรวจสอบสาธารณูปโภค ขาดการบำรุง ซ่อมแซม รักษา สาธารณูปโภค^๓และสอดคล้องกับ ทินพันธุ์ นาคะตะ ได้กล่าวว่าการดำเนินงานด้านการบริการสาธารณะ มักพบว่ามี ปัญหาขาด

^๑ ยายเย็น เรื่องจรูญศรี, การบริหารงบประมาณ, พิมพ์ครั้งที่ ๑, (กรุงเทพมหานคร:โรงพิมพ์ศรีสมบัติ, ๒๕๕๒), หน้า ๙-๑๑.

^๒ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ, “ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นสู่ผลสัมฤทธิ์: กรณีศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย”. วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต, (คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๑), หน้า ก.

^๓สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, รายงานประจำปี 2553 คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, อ้างแล้ว, หน้า ๑๐๔-๑๐๖.

งบประมาณในการบริการสาธารณสุข เนื่องจากปัญหาความต้องการมีมากกว่างบประมาณ และ ส่วนกลางสนับสนุนงบประมาณไม่เพียงพอ ปัญหาขาดการพัฒนาการบริการสาธารณสุข ผู้บริหารขาด การส่งเสริม และให้ความสำคัญในการบริการสาธารณสุข ปัญหาการสร้างสาธารณสุขโป๊โคมไม่ตรงตาม ความต้องการของชุมชนและการจัดสรรอุปกรณ์การซ่อมแซม ไม่ทั่วถึง บางแห่งได้มากเกินไปจนความจำเป็น บาง แห่งขาดแคลน หรือไม่เพียงพอ^๔

ด้านการสาธารณสุข พบว่าปัญหาด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี ดังนี้ ๑) ปัญหาขาดบุคลากรด้านสาธารณสุขที่มีประสบการณ์ ๒) ปัญหาขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข ๓) ปัญหาขาดการส่งเสริมสุขภาพในแต่ละชุมชน ๔) ปัญหาขาด เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ด้านสาธารณสุขที่ใช้ในด้านต่างๆอย่างเพียงพอ เพราะผู้บริหารขาดความ รับผิดชอบไม่ใส่ใจต่อการบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บุคลากรที่ไม่มีความชำนาญ และการบริหารจัดการไม่มีธรรมาภิบาล และขาดงบประมาณในการจัดหาวัสดุการแพทย์ให้เพียงพอ กับความต้องการของประชาชน **สอดคล้องกับ** ชัยอนันต์ สมุทรวานิช ได้กล่าวถึงการบริหารที่ขาด ความรับผิดชอบเป็นการบริหารที่ไม่มีธรรมาภิบาล ขาดการจัดการบริหารที่ดีทำให้ประชาชนไม่ได้รับ ความสะดวกในการเข้าถึงการบริการสาธารณสุขภาคประชาชน^๕

ด้านบริหารงานบุคคล พบว่าปัญหาในด้านการบริหารงานบุคคลของปกครองส่วน ท้องถิ่นมีดังนี้ ๑) ปัญหาบุคลากรขาดความรู้ความสามารถแต่ละด้านไม่มีธรรมาภิบาล ๒) ปัญหาการ บังคับบัญชา ขาดการเอกภาพ ๓) ปัญหาการใช้บุคลากรไม่เหมาะสมกับงานเท่าที่ควร ๔) ปัญหาการ ประเมินผลบุคลากรขาดความเป็นธรรมาภิบาล การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขาดความรู้ความสามารถที่เชี่ยวชาญ การสรรหาบุคคลกรเข้ามาทำงานไม่ได้คนดีมีคุณภาพมา ปฏิบัติงานตรงตามความต้องการของประชาชน **สอดคล้องกับ** ชูศักดิ์ เทียงตรง ได้กล่าวว่า การ บริหารงานบุคคล จึงจำเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินงานเพื่อให้ได้คนดีมีคุณวุฒิ และมีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ มาทำงานในองค์กรด้วยความสนใจ พึงพอใจ การ ดำเนินงานจึงจะมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล จึงจำเป็นอย่างยิ่งในการ ดำเนินงานเพื่อให้ได้คนดีมีคุณวุฒิ และมีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ มา ทำงานในองค์กรด้วยความสนใจ พึงพอใจ การดำเนินงานจึงจะมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล^๖

ด้านการศึกษา พบว่าปัญหาด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีดังนี้

๑) ปัญหาการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาได้ต่อเนื่องพัฒนาไม่ตรงจุด ๒) ปัญหาการ กำหนดนโยบายการศึกษาไม่ชัดเจน ๓) ปัญหาครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขาดความรู้ความเข้าใจ ความ ขำนาญทางการศึกษา ๔) ปัญหาการใช้สื่อในการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนไม่

^๔ ทินพันธุ์ นาคะตะ, การปกครองท้องถิ่น, อ่างแล้ว, หน้า ๘๗, ๘๘, ๘๙.

^๕ ชัยอนันต์ สมุทรวานิช, ธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของประชาชนและกระบวนการ, การทางด้าน สิ่งแวดล้อม, (กรุงเทพมหานคร : เดือนตุลาคมพิมพ์, ๒๕๔๓), หน้า ๑๒.

^๖ ชูศักดิ์ เทียงตรง, การบริหารทรัพยากรมนุษย์, (กรุงเทพมหานคร : บริษัทอักษรภาพพัฒน จำกัด, ๒๕๓๕), หน้า ๓๙.

มีสื่อที่เหมาะสมใช้ในการสอนที่เหมาะสม ๕) ปัญหาขาดการส่งเสริมทางการศึกษา เทศบาลตำบล เทศบาลเมืองบางแห่งขาดงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมากมาจากการขาดการวางแผนการศึกษาและการจัดการด้านการศึกษาที่ขาดประสิทธิภาพ **สอดคล้องกับ** พิเชษฐ์ วงศ์เกียรติขจร ได้วิจัยเรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อการบริหารการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในยุคโลกาภิวัตน์ ได้แก่ ประสิทธิภาพประชาธิปไตย ประสิทธิภาพการศึกษาและประสิทธิภาพเศรษฐกิจ บวกกับ ภาวะผู้นำ การศึกษา เทคโนโลยี ทรัพยากรมนุษย์สิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ ประชาสังคมและเศรษฐกิจ บวกด้วยประสิทธิภาพการบริหารโครงการ การมีส่วนร่วมในโครงการและโครงการมีผลกำไร จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพการบริหารและประสิทธิภาพเศรษฐกิจในชุมชน”

๕.๒.๒ เพื่อศึกษาแนวคิดทฤษฎีหลักธรรมาภิบาลและหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมกับการปกครองท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรม ศึกษาประเด็นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

ด้านหลักนิติธรรม พบว่าบุคลากรเทศบาล และประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อพิจารณาการแล้ว พบว่าหลักนิติธรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน มีการดำเนินการ เช่น มีการจัดเก็บภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ในอัตราที่เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบนได้ออกข้อบังคับเทศบาล ข้อบังคับงบประมาณ เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบนได้พิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างทำโครงการของเทศบาลเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย **สอดคล้องกับ** ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดขอบเขตความหมายของคำว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีว่า ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

“พิเชษฐ์ วงศ์เกียรติขจร, “ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในยุคโลกาภิวัตน์”, วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์, ๒๕๕๑), หน้า ก-ข.

๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ^๕

ด้านหลักคุณธรรม พบว่า บุคลากร และประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน มีการดำเนินการ เช่นการจัดเก็บภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ในอัตราที่เป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย กำหนดเป็นธรรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ได้ออกข้อบังคับเทศบาล ออกข้อบังคับงบประมาณ เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ในด้านคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง กล่าวคือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม บริหารงานด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม การบริหารงานตามหลักคุณธรรมนับว่าเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก ในการบริหารงานในองค์กรต่างๆ ถ้าผู้บริหารยึดหลักคุณธรรมในการทำงานจะสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความซื่อสัตย์สุจริต หลักความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ และหลักความสามารถในการแข่งขันซึ่งมีความแตกต่างกันบ้างเล็กน้อย ดังนั้นในการบริหารงานในองค์กรต่างๆ จะต้องมีหลักธรรมาภิบาลทุกองค์กรและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด **สอดคล้องกับ** เชาวนะ ไตรมาส กล่าวว่าการกำหนดหลักการพิจารณาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลด้านคุณธรรมดังนี้^๕

หลักคุณธรรม หลักการที่ควรพิจารณา คือ

๑ มีการรอบกำหนดจรรยาบรรณที่เป็นรูปธรรม โดยไม่เพียงแต่คาดหวังเฉพาะจากจิตสำนึกในควมมีคุณธรรมที่เป็นนามธรรมเท่านั้น

๒ มีมาตรการกำกับควบคุมให้ต้องยึดถือปฏิบัติตาม โดยไม่เพียงแต่พึ่งพาอาศัยเฉพาะบรรทัดฐานของข้อห้ามและความเชื่อทางศีลธรรม

๓ มีมาตรฐานพิสูจน์ความผิดกำหนดความผิดและการลงโทษ โดยไม่เพียงแต่การใช้มาตรฐานทางความรู้สึกเป็นเครื่องวัดและไม่มีบทลงโทษ

ด้านหลักความโปร่งใส พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบนในด้านความโปร่งใสโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาพบว่ามีการบริหารตามหลักความโปร่งใสมากทุกข้อ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารงานด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล การบริหารงานตามหลักความโปร่งใสเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก ซึ่งกระบวนการทำงานของเทศบาลก็ให้ความสำคัญในเรื่องความโปร่งใส ซึ่งการบริหารงานเปิดเผยตรงไป ตรงพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบตลอดเวลา **สอดคล้องกับ** พระ

^๕พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖, เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๐๐ ก, ๙ ตุลาคม ๒๕๔๖, หน้า ๒.

^๕เชาวนะ ไตรมาส, ระบบบริหารธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์กับการบูรณาการการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางพิสัยสามารถของคนในองค์กร, (กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, ๒๕๔๗), หน้า ๑ – ๓.

ธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต) ได้พูดถึงธรรมาภิบาลในหัวข้อเรื่อง พระพุทธศาสนากับหลักธรรมาภิบาล สรุปได้ว่า ธรรมาภิบาลต้องมียุทธศาสตร์ประกอบ ๓ ด้านด้วยกัน คือ

๑. ธรรมาภิบาลด้านธุรกิจ คือ Economic Good Governance, ประเทศไทยเศรษฐกิจตกต่ำในปี ๒๕๔๐ เพราะมีปัญหาด้านเศรษฐกิจเรียกว่า ธรรมาภิบาลด้านธุรกิจบกพร่อง

๒. ธรรมาภิบาลด้านการเมือง คือ Political Good Governance การเมืองลุ่มๆ ดอนๆ ปัญหารัฐธรรมนูญใช้ไม่ต่อเนื่อง เรียกว่า ธรรมาภิบาลด้านการเมืองบกพร่อง ๓. ธรรมาภิบาลด้านราชการ คือ Bureaucracy Good Governance, พัฒนาประเทศที่ไร้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เราไม่ต้องพูดมากู้กันดีด้านราชการเรียกว่า ธรรมาภิบาลด้านราชการบกพร่อง ทั้ง ๓ ด้านนี้หมายถึง การดำเนินการในกิจการบ้านเมืองไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพราะประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นโครงการ และการประเมินโครงการที่ดำเนินการนั้นหมายถึง Processes ของการตัดสินใจที่ดีเป็นกระบวนการของการตัดสินใจหรืออำนาจสั่งการที่ดีจะเป็น Good Governance คือต้องมีธรรมาภิบาลในการดำเนินกิจกรรมให้มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานไปสู่เป้าหมายให้สำเร็จ^{๑๐}

ด้านหลักการมีส่วนร่วม พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลในด้านการมีส่วนร่วมโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาระดับการบริหารตามหลักการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางคือ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมทางด้านการร่วมทำโครงการของเทศบาลทุกทุกโครงการปานกลางตามหลักวิชาการเท่านั้น แสดงให้เห็นว่าเทศบาลยังไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมอย่างจริงจังเท่าที่ควร ดังนั้นเทศบาลควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลมากกว่าปัจจุบัน **สอดคล้องกับ** จรัส สุวรรณเวลา กล่าวว่า การปกครองที่ดีหรือธรรมาภิบาล ต้องมีหลักสำหรับยึดเหนี่ยวตลอดจนเป็นเครื่องมือในการวัดผลสัมฤทธิ์ของการปกครองที่ดีนั้น สำหรับองค์การมหาชนที่เป็นอิสระ ซึ่งมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวมและต่อประชาชนเฉพาะในแต่กรณีเกณฑ์หรือข้อกำหนดการปกครองที่ดีได้แก่ การเกิดสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจ ประกอบกับการดำเนินงานโดยมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ถูกต้อง สมเหตุสมผล โปร่งใสและซื่อสัตย์ โดยมีการกระจายอำนาจและการแบ่งบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน ทั้งมีส่วนร่วมของประชาคมในองค์การและมีดุลแห่งอำนาจในองค์การ เกณฑ์เหล่านี้อาจมีน้ำหนักหรือจุดเน้นไม่เท่ากันได้ตามแต่ลักษณะขององค์การนั้น แต่จะขาดเกณฑ์อย่างหนึ่งอย่างใดไปโดยสิ้นเชิงไม่ได้^{๑๑}

ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาพบว่ามีการบริหารตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมมาก แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลมีความตั้งใจและเอาใจใส่ต่อการบริหารงานและ คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การบริหารงานด้วยหลักความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสิ่งที่สำคัญ บุคลากรทุกคนของเทศบาลควรตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

^{๑๐} พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต), “พระพุทธศาสนากับธรรมาภิบาล”, พุทธจักร, ปีที่ ๖๑ ฉบับที่ ๘ (สิงหาคม ๒๕๕๐), หน้า ๖.

^{๑๑} จรัส สุวรรณเวลา, **จุดบอดบนทางสู่ธรรมาภิบาลบทบาทของบอร์ดองค์การมหาชน**, (กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๒), หน้า ๙๙.

การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็น ที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน **สอดคล้องกับ** เชาวนะ ไตรมาส การประชุมวิชาการรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๗ ได้มีการกำหนดหลักการพิจารณาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วมดังนี้^{๑๒}

หลักการมีส่วนร่วม หลักการที่ควรพิจารณา คือ

๑ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร นโยบาย แผนงานและงบประมาณ โดยการเข้าร่วมในมิติของข้อมูลสำคัญ ซึ่งเป็นเนื้อหาของการเข้าร่วมในระดับของการรับรู้

๒ การเข้าถึงการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ โดยการเข้าร่วมในมิติของการตกลงใจ ซึ่งเป็นเนื้อหาของการเข้าร่วมในระดับของการกระทำหรือการปฏิบัติการ

๓ การเข้าถึงการกำกับควบคุมผลกระทบ มาตรฐาน เป้าหมาย และผลกระทบ โดยการเข้าร่วมในมิติของการคาดหวังผลซึ่งเป็นเนื้อหาของการเข้าร่วมในระดับของการปกป้องคุ้มครองผลประโยชน์

ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า บุคลากร และประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน อยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณา พบว่า การบริหารงานของเทศบาล เป็นไปโดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนมากขึ้น และ ผู้บริหารของเทศบาล ตลอดจนสมาชิกของเทศบาล การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล ในด้านความคุ้มค่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาพบว่ามีการบริหารตามหลักความคุ้มค่าอยู่ในระดับปานกลางคือ การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ชุมชนได้รับ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลได้ให้ความสำคัญในการใช้จ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ โดยจะเน้นความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติและความโปร่งใสในขณะเดียวกันก็ยังคงให้ความสำคัญแก่การมีส่วนร่วม การกระจายอำนาจ และ ความยุติธรรม การบริหารงานด้วยหลักความคุ้มค่านี้มีความสำคัญมาก เช่น การบริหารงานในด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพยากรต่างๆ ที่มีอยู่อย่างจำกัดและคุ้มค่าซึ่งเทศบาลได้รับงบประมาณของทางราชการ และ เงินสนับสนุนจะต้องใช้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า อันจะส่งผลให้เทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง **สอดคล้องกับ** เปรม ติณสูลานนท์ กล่าวว่า การบริหารต้องพูดถึงผู้บริหาร เพราะเป็นเรื่องที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวโยงกัน บางกรณีเป็นเรื่องเดียวกันจริยธรรมของการบริหารภาครัฐจะไม่มีทางเกิดผลสำเร็จได้ถ้าผู้บริหารไม่

มีจริยธรรม การใช้จริยธรรมและคุณธรรมในการบริหารงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกที่จะนำสิ่งที่ดีไปใช้ และขจัดสิ่งที่ไม่ดีให้หมดไป สิ่งเหล่านี้คือความมั่นคงของรัฐ เราใช้จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อผลประโยชน์ ของรัฐ ความมั่นคงของรัฐคือ^{๑๓} ผลประโยชน์ของรัฐ

^{๑๒} เชาวนะ ไตรมาส, ระบบบริหารธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์กับการบูรณาการการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางพิสัยสามารถของคณในองค์การ, (กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, ๒๕๔๗), หน้า ๑-๓.

^{๑๓} เปรม ติณสูลานนท์, “จริยธรรมการบริหารภาครัฐ”, มติชน, (๑๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘), หน้า ๒.

ความมั่นคงของรัฐ คือประโยชน์ของรัฐ อย่างหนึ่ง การใช้จริยธรรมการบริหารความมั่นคงอาจกระทบสิทธิและเสรีภาพของประชาชน จึงหาความสมดุลให้ได้

ด้านทาน พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน ด้านทาน เนื่องจาก เทศบาลมีการช่วยเหลือเกื้อกูลและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีของประชาชน พอสมควร การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาล ด้านการบริหารดำเนินงาน โดยภาพรวม พบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับกลางเมื่อพิจารณาได้แก่ การจัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างของเทศบาล การอุดหนุนประเพณีต่าง ๆ ของเทศบาลการจัดให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ขุดลอกคลองของเทศบาลการให้มีและส่งเสริมเกษตรและกิจการสหกรณ์ของเทศบาล การส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือนของเทศบาล

ด้านศีล พบว่าประชาชนที่อาศัยอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน มีความคิดเห็นว่า ศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านศีล อยู่ในระดับกลางเนื่องจาก เจ้าหน้าที่มีศีลกำกับในการบริหารงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมาย ณ ระดับหนึ่ง ความเข้มแข็งในการบริหารงานของเทศบาลด้านการบริหารงานบุคคล มีความเข้มแข็งในการบริหารงานของเทศบาลอยู่ในระดับสูง เพราะการใช้หลักความสามารถหลักคุณธรรมในการประเมินความดี ความชอบของบุคลากรและลูกจ้าง จากการประเมินจากองค์กรภายนอก พบว่า มีค่าเฉลี่ยระดับสูงสุด ในขณะที่เทศบาลมีการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรที่กระทำผิดระเบียบกฎหมายคำสั่งของทางราชการ มีค่าเฉลี่ยต่ำ

ด้านปริจจาคะ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักศัพทราชาธรรมกับการบริหารงาน ด้านปริจจาคะ อยู่ในระดับกลาง เนื่องจากมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน พอสมควรซึ่งการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ การวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มผู้เข้ารับบริการ มีความพึงพอใจต่อการบริการของเทศบาลด้านการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในภาพรวมระดับกลาง และพบว่า ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากในเรื่องการจัดเก็บขยะมูลฝอยเป็นอันดับแรก รองลงมา มีความพึงพอใจในเรื่อง การชำระภาษีค่าธรรมเนียมต่าง ๆ การซ่อมแซมถนน ตรอก ซอย สะพาน ป้ายบอกชื่อทาง การจัดระบบการขอใช้น้ำอุปโภคบริโภค การให้บริการสังคมสงเคราะห์คนชรา และคนพิการ การขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร ดัดแปลงรื้อถอนอาคารหรือเคลื่อนย้ายอาคาร การรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกซ์ และอุบัติเหตุและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากการก่อสร้างในที่สาธารณะ

ด้านอาชวะ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอาชวะ อยู่ในระดับกลาง เนื่องจากบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อหน้าที่ ไม่หลอกลวงประชาชน ซึ่งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของเทศบาลด้านบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับกลาง เมื่อพิจารณาพบว่า ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ต่อประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการความเหมาะสมในการแต่งกายบุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการให้บริการ เช่น การตอบถามชี้แจงสงสัย แก้ปัญหา เจ้าหน้าที่

ให้บริการเสมอภาคเหมือนกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติตน เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาผลประโยชน์ในทางไม่ชอบ ประชาชนมีความพึงพอใจระดับปานกลาง

ด้านมัทวะ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านมัทวะ อยู่ในระดับกลาง เนื่องจาก บุคลากรเจ้าหน้าที่วางตนเป็นผู้มีเหตุผลและมีมนุษยสัมพันธ์ มีความรับผิดชอบ ซึ่งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาล ด้านบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ความกระตือรือร้นเต็มใจในการให้บริการ การใช้วาจาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต่อผู้รับบริการ การแสดงท่าทีที่เป็นมิตร ยิ้มแย้มแจ่มใส ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน อุทิศเวลา ความต่อเนื่องของการให้บริการและความน่าเชื่อถือของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านตปะ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านตปะ อยู่ในระดับกลาง เนื่องจากบุคลากรเทศบาล และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ยึดมั่นในคุณงามความดี ความถูกต้อง และชอบธรรม ประชาชนที่มีส่วนร่วมมากที่สุด คือ เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นในหมู่บ้าน ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอแนะวิธีแก้ไขปัญหาด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีส่วนร่วมมากที่สุด คือ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาล โดยผ่านทางผู้ใหญ่บ้าน กำนัน สมาชิกเทศบาล ด้านการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีส่วนร่วมมากที่สุด คือ เทศบาลมีการจัดเวทีประชาคมให้ประชาชนเสนอแนะปัญหาความต้องการ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

ด้านอักโกระ พบว่าเทศบาลที่มีการใช้หลักศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอักโกระ อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ที่มีความเมตตาประจักษ์ไฉนไว้ระงับความขุ่นเคืองแห่งตน ซึ่งมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลโดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้านและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน การปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายองค์การ ด้านการจัดทำข้อมูลตกลงเพื่อให้รับรู้ถึงเป้าหมาย ด้านการกำหนดตัวชี้วัดการบรรลุเป้าหมายและผลการปฏิบัติงาน ด้านการจัดวางกลไกการตรวจสอบ ด้านการจัดระเทศโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวัดและการประเมินผลงาน และด้านการให้รางวัลและการยกย่องตามลำดับ ส่วนปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานของเทศบาล โดยรวม พบว่า พนักงานลูกจ้างสมาชิกเทศบาลขาดความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขาดความเข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารสภาเทศบาล ซึ่งส่วนใหญ่อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ทุจริตและมีการบริหารงานที่ไม่มีความโปร่งใส มุ่งเข้าไปเพื่อที่แสวงหาผลประโยชน์มากกว่าการที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เจริญอย่างแท้จริง และประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ มีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นอย่างจำกัดทั้งทางด้านการติดตามและตรวจสอบ

ด้านอวิหิงสา พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอวิหิงสา อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจาก บุคลากรเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความกรุณาและมนุษยสัมพันธ์กับประชาชนที่มาติดต่อด้วยความจริงใจมีความพร้อมที่จะให้บริการ ซึ่ง ความพึงพอใจที่มีต่อการทำงานของพนักงานเทศบาลในภาพรวม ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่

บุคลากรของเทศบาลมีดำเนินงานตามแผนที่วางไว้อย่างเหมาะสม สามารถให้บริการตามที่ประชาชนต้องการ มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีมนุษยสัมพันธ์และการวางตัวที่ดี มีการออกเยี่ยมและดูแลความเป็นอยู่ของคนในท้องถิ่น และมีความใกล้ชิดเป็นกันเองกับประชาชนในท้องถิ่น

ด้านขัณฑ์ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านขัณฑ์ อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากบุคลากรของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความอดทนต่อความเหนื่อยยากต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของเทศบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนในท้องถิ่น สภาเทศบาลออกข้อบังคับของเทศบาลได้เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น และประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น เพราะได้รับการตอบสนองจากแผนพัฒนาและโครงการต่างๆ ของเทศบาล

ด้านอิทธิฤทธิ์ พบว่าเทศบาลมีการใช้หลักทศพิธราชธรรมกับการบริหารงานของเทศบาล ด้านอิทธิฤทธิ์ อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากบุคลากรของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรมและดำรงตนบนหลักแห่งธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเสมอต้นเสมอปลาย ซึ่งสอดคล้องกับประชาชนมีความคิดเห็นต่อการให้บริการด้านความรวดเร็วที่ให้บริการโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ การได้รับการบริการทันเวลา ระยะเวลาที่ให้บริการมีความเหมาะสมกับการรับบริการ และเจ้าหน้าที่ให้การบริการที่เสมอภาคเรียงลำดับก่อน-หลัง โดยรวมไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้เนื่องจาก การบริหารงานของเทศบาล ไม่มีนโยบายในการให้บริการ โดยแบ่งแยกเพศ จึงทำให้มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลไม่แตกต่างกัน **สอดคล้องกับ** พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต) กล่าวว่า ทศพิธราชธรรม คือ^{๑๔} ธรรมของพระราชา, กิจวัตรที่พระเจ้าแผ่นดินควรประพฤติ, คุณธรรมของผู้ปกครองบ้านเมือง หรือธรรมของนักปกครอง

๕.๒.๓ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นองค์กรธรรมาภิบาลด้วยบูรณาการตามหลักพุทธธรรม

ผลการประชุมกลุ่มย่อย พบว่าการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคกลางตอนบนด้วยหลักพุทธธรรม การบริหาร การบริการ และการสนับสนุนต้องมีกระบวนการกำหนดเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์การจัดการ การกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการปฏิบัติ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากรเพื่อการจัดการ ตามบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการวัดและประเมินผล ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคกลางตอนบนด้วยหลักพุทธธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคกลางตอนบน สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

^{๑๔} พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต), **พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม**, พิมพ์ครั้งที่ ๑๓, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์บริษัทอาร์ เอส ฟรินติ้งแมส โปรดักส์ จำกัด, ๒๕๔๘), หน้า ๒๔๐-๒๔๑.

**การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาริธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการ
ที่ดำเนินการดำเนินงาน ดังนี้**

๑. กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาริธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ วิสัยทัศน์)
๒. กำหนดพันธกิจการพัฒนาริธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๔ ประการ)
๓. กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาริธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓

ข้อ)

๔. กำหนดกระบวนการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาริธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

- ๔.๑ กลยุทธ์การจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (๑๘ กลยุทธ์)
- ๔.๒ วิธีการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์
- ๔.๓ การวางแผนเตรียมการด้วยทรัพยากรต่างๆ ที่ใช้ในการดำเนินงาน
- ๔.๔ การวางแผนและกำหนดบทบาท หน้าที่ ของหน่วยงานของบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๕ การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๖ กระบวนการวัด ประเมินผล ความสำเร็จ

๑.วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาริธรรมภิบาล

“การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาคุณภาพคน สร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน”

๒.พันธกิจ ยุทธศาสตร์พัฒนาริธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาท ในโครงการ/กิจกรรมขององค์กรทุกมิติงานให้มีธรร
มาภิบาลสูงขึ้น

๒.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้ความรู้ที่ดีของบุคลากรเทศบาลในการปฏิบัติ
หน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรเทศบาลทุกภาคส่วน
ในเทศบาลให้มีความเป็นธรรมาภิบาลที่สูง

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล ให้เกิด
กับบุคลากรทุกคนในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการต่อประชาชน โดยองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรม อย่างยั่งยืน

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาริธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ เพื่อให้ระบบการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นธรรมาภิบาล ด้วย
หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

๓.๒ เพื่อให้ระบบการบริการงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นธรรมาภิบาลด้วย
หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

๓.๓ เพื่อให้ระบบงานการสนับสนุน มีความเป็นธรรมาภิบาล ด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม
หลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

๔.กระบวนการดำเนินการเชิงยุทธศาสตร์

๔.๑ กลยุทธ์การจัดการเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการกำหนดกล
ยุทธ์เพื่อการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ ให้เกิดเป็นองค์กรที่มีความเป็นธรรมาภิบาล ดังนี้

๑๖.กลยุทธ์การสร้างหลักความคุ้มค่าในงานบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักอาชวะ

๑๗.กลยุทธ์การสร้างหลักความคุ้มค่าในการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักตะเป

๑๘.กลยุทธ์การสร้างหลักความคุ้มค่าในการสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลักอวิโรธนะ

ดังนั้นการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

หลักพุทธธรรม พบว่าวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาคุณภาพคน สร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน สอดคล้องกับ จรัส สุวรรณเวลา ได้เสนอแนวคิดการบริหารที่ดีหรือมีธรรมาภิบาล องค์กรต้องมีหลักสำหรับยึดเหนี่ยวตลอดจนเป็นเครื่องมือในการวัดผลสัมฤทธิ์ของการปกครองที่ดีนั้น สำหรับองค์การมหาชนที่เป็นอิสระ ซึ่งมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวมและต่อประชาชนเฉพาะในแต่กรณีเกณฑ์หรือข้อกำหนดการปกครองที่ดีได้แก่ การเกิดสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจ ประกอบกับการดำเนินงานโดยมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ถูกต้อง สมเหตุสมผล โปร่งใสและซื่อสัตย์ โดยมีการกระจายอำนาจและการแบ่งบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน ทั้งมีส่วนร่วมของประชาคมในองค์การและมีดุลแห่งอำนาจในองค์การ เกณฑ์เหล่านี้อาจมีน้ำหนักหรือจุดเน้นไม่เท่ากันได้ตามแต่ลักษณะขององค์การนั้น แต่จะขาดเกณฑ์อย่างหนึ่งอย่างใดไปโดยสิ้นเชิงไม่ได้^{๑๕}

สอดคล้องกับ งานวิจัยของ สรรเสริญ อินทร์ตัน วิจัยเรื่อง กลยุทธ์การบริหารจัดการตามกระบวนทัศน์ธรรมาภิบาล ในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษาเฉพาะในเขตจังหวัดภาคใต้ตอนล่างของประเทศไทย ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคของการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดภาคใต้ตอนล่างมากที่สุดคือ ด้านผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล รองลงมาด้านการนำนโยบายจากรัฐบาลไปปฏิบัติ ด้านระเบียบและข้อบังคับขององค์กรบริหารส่วนตำบล ด้านกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และด้านบริบทของสังคมไทย ตามลำดับ ผลของการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลมากที่สุด คือ คุณสมบัติของผู้บริหาร^{๑๖} สอดคล้องกับ บุญเกียรติ ชีวะตระกูลกิจ ได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาว่าเป็นแนวทางการบริหารงานในภาพรวมขององค์การที่สร้างความเชื่อมโยงที่ชัดเจนทั้งนโยบาย จุดมุ่งหมาย แนวทางปฏิบัติ และทรัพยากร เพื่อดำเนินงานให้บรรลุผลงาน โดยแนวทางดำเนินงานมีความเหมาะสมกับสถานะแวดล้อม และทรัพยากร ตลอดจนมีการเตรียมการเพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตโดยที่หน่วยงานดำเนินงานจะต้องมีความยืดหยุ่นที่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์เพื่อให้บรรลุผลงานตามที่ได้ตั้งเอาไว้^{๑๗}

^{๑๕}จรัส สุวรรณเวลา, จุดบอดบนทางสู่ธรรมาภิบาลบทบาทของบอร์ดองค์การมหาชน,

(กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๒), หน้า ๙๙.

^{๑๖}สุพิศรา เศลวัฒนะกุล, "การพัฒนากลยุทธ์การบริหารงานกิจการนิสิตนักศึกษา ตามแนวทศพิธราชธรรม", วิทยานิพนธ์ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต, (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๐), หน้า ๒.

^{๑๗}บุญเกียรติ ชีวะตระกูลกิจ, การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับ CEO : พิมพ์ครั้งที่ ๓, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สุขุมและบุตร, ๒๕๔๗), หน้า ๑.

สอดคล้องกับ งานวิจัยของ จตุรงค์ ดีสมโชค ที่กล่าวว่า ในการปฏิรูประบบราชการในกระทรวงยุติธรรม ต้องมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบริบทด้านการบริหารงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการจัดการภาครัฐแนวใหม่ให้ทุกหน่วยงานเกิดความรู้ความเข้าใจถูกต้องตรงกัน เพื่อการพัฒนาองค์กรต่อไป^{๑๘}

๕.๔ ข้อเสนอแนะ

๕.๔.๑ การเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) เสนอให้รัฐบาลกำหนดนโยบายระดับมหภาคพร้อมรณรงค์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำวิธีการการบริหาร การบริการ และการสนับสนุนตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลปรับบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากผู้บริหารเป็นผู้ให้บริการและสนับสนุนประชาชน

๒) รัฐบาลทำหนังสือคู่มือการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อแนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบถึงความสำคัญการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

๓) งานบริหารโครงการสาธารณะขนาดใหญ่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ยังไม่เคยดำเนินงานเพราะเกินความสามารถของท้องถิ่นนั้นรัฐต้องสนับสนุนทั้งการลงทุน ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๔.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

ด้านการบริหาร

(๑) ผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารในการแก้ไขปัญหาตัวเองให้มากที่สุด

(๒) รัฐบาลควรให้อิสระกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ โดยไม่เข้าไปแทรกแซงการทำงาน

(๓) ผู้บริหารควรเข้าถึงประชาชน และฟังเสียงประชาชน โดยให้ประชาชนมาเป็นแนวร่วมในการบริหารจัดการ อย่าเป็นเพียงนักวิชาการที่นั่งบนหอคอยงาช้าง และสั่งการ โดยไร้ทิศทาง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความขัดแย้งและต่อต้านอย่างรุนแรง

ด้านบริการ

(๑) รัฐบาลควรสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการก่อสร้างงานสาธารณะ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ งบประมาณและเทคโนโลยีให้เพียงพอต่อการบริการประชาชน

(๒) ผู้บริหารควรสืบค้นแสวงหาการบริหารจัดการที่ดีภายใต้ผู้นำที่มีความรู้ความสามารถที่จะส่งผลและผลักดันให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง โดยการจัดสรรทรัพยากรระหว่างกันที่ดี เพื่อให้ชุมชนแต่ละชุมชนได้รับประโยชน์สูงสุด

(๓) ผู้บริหารควรส่งเสริมวิธีการและแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักการธรรมาภิบาลของการพัฒนาด้านการบริการชุมชนอย่างเท่าเทียมกัน

^{๑๘} จตุรงค์ ดีสมโชค, “ยุทธศาสตร์การปฏิรูประบบราชการในกระทรวงยุติธรรม”, ปรัชญาคุณวิบัณฑิต(รัฐศาสตร์), (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2552), หน้า ง.

ด้านการสนับสนุน

(๑) ควรสนับสนุนบุคลากรเทศบาลให้มีความรู้ด้านธรรมาภิบาลโดยส่งบุคลากรเทศบาลไปฝึกอบรมพัฒนาความรู้ใหม่เป็นประจำทุกปี

(๒) ควรให้บุคลากรเทศบาล และประชาชนได้ไปฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ทั้งในและต่างประเทศ

(๓) ควรส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาล ฝึกหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยไปทำการฝึกวิปัสสนากรรมฐาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑๕ วัน

๕.๔.๓ ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

(๑) การวิจัยครั้งต่อไป ควรมีการศึกษาตัวแปรอิสระมากกว่านี้ เพราะทำให้ทราบว่า มีตัวแปรใดอีกบ้างที่จะทำให้กลยุทธ์การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกระบวนการทัศน์ธรรมาภิบาล

(๒) ในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไป ควรมีการศึกษากลยุทธ์การบริหารจัดการตามกระบวนการทัศน์ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้กรอบแนวคิดเช่นเดียวกับการวิจัยในครั้งนี้ โดยศึกษาเปรียบเทียบกับเทศบาลที่มีลักษณะที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นการตรวจสอบผลที่ได้จากการวิจัยว่า มีความสอดคล้องกันหรือไม่ ซึ่งจะช่วยให้งานวิจัยดังกล่าวกว้างขวางขึ้น

(๓) ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารจัดการตามกระบวนการทัศน์ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้บริหารในต่างพื้นที่ เช่น ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเหนือเปรียบเทียบกับผู้บริหารปกครองส่วนท้องถิ่นภาคกลาง หรือสามารถทำการวิจัยในภาพรวมก็จะเกิดความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นและความน่าเชื่อถือในการนำผลการศึกษาไปอ้างอิงในทางปฏิบัติต่อไป

บรรณานุกรม

๑.ภาษาไทย

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ :

กรมการปกครอง. กระทรวงมหาดไทยกับการกระจายอำนาจ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อาสา
รักษาดินแดนกรมการปกครอง, ๒๕๔๓.

กิตติทัศน์ ผกาทอง. ภาวะผู้นำตามแนวพุทธ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย, ๒๕๕๑.

กิริติพงศ์ แนวมาลี. ความเข้าใจเรื่องการปกครองท้องถิ่นสำหรับเยาวชน. กรุงเทพมหานคร :
สถาบันนโยบายศึกษา, ๒๕๓๙.

โกวิท พวงงาม. การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วิญญูชน, ๒๕๔๘.

โกวิท พวงงาม และอลงกรณ์ อรรถแสง. คู่มือ มิติใหม่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากกร
เลือกตั้งโดยตรงของประชาชน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์เสมาธรรม, ๒๕๔๗.

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. สำนักงาน. การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (Good
Governance) รายงานประจำปี ๒๕๔๑ - ๒๕๔๓. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๔๓.

จรัส สุวรรณเวลา. จุดบอดบนทางสู่ธรรมาภิบาลบทบาทของบอร์ดองค์การมหาชน. กรุงเทพมหานคร:
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๒.

จรรยา สุภาพ. สารานุกรมรัฐศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๓๑.

จำเนียร จวงตระกูล. การวิจัยเชิงคุณภาพ : เครื่องมือสร้างองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาประเทศ.
กรุงเทพมหานคร : บริษัทศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด, ๒๕๕๑.

จุมพล หนิมพานิช. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ : หลักการ แนวคิด และกรณีตัวอย่างของ
ไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช, ๒๕๔๘.

เจริญ เจษฎาวัลย์. การวางมาตรฐานธรรมาภิบาล (Setting good governance standards).
กรุงเทพมหานคร : บริษัท พอดี จำกัด, ๒๕๔๕.

ชยาวิธ จันทร และคณะ. วิวัฒนาการการปกครองท้องถิ่นไทย โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี
โดยกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น. กรุงเทพมหานคร, ๒๕๔๒.

ชัยวัฒน์ สถาอานันท์. อ่างในจุไรรัตน์ แสงใจรัก. ธรรมาภิบาลกับคอร์ปชั่นในสังคมไทย.
กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิวิถีชีวิต, ๒๕๔๖.

ชัยอนันต์ สมุทรวานิช. ศ.ดร.. ธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของประชาชนและกระบวนการ การทางด้าน
สิ่งแวดล้อม. กรุงเทพมหานคร : เดือนตุลาการพิมพ์, ๒๕๔๓.

- ชูวงศ์ ฉายาบุตร. **การปกครองท้องถิ่นไทย**. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์พิษณุเศ
พรินต์ติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด, ๒๕๓๙.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ ๗. กรุงเทพมหานคร : เทพเนรมิต,
๒๕๔๑.
- ไชยวัฒน์ คำชู. **การบริหารการปกครองที่โปร่งใสด้วยจริยธรรม**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
๒๕๔๕.
- ธานินทร์ ศิลป์จารุ . **การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๑.
กรุงเทพมหานคร : บิสซิเนสอาร์แอนด์ดี, ๒๕๕๓.
- นครินทร์ เมฆไตรรัตน์. **สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย. หมวดแนวคิดพื้นฐาน : รัฐบาลกับ
ปกครองท้องถิ่น**. สถาบันพระปกเกล้า. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ธรรมดาเพลส,
๒๕๔๗.
- นิภา เมธาวิชัย. **วิทยาการวิจัย**. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, ๒๕๓๕.
- บวรศักดิ์ อุวรรณโณ. **การสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance) ในสังคมไทย**. กรุงเทพมหานคร
: บริษัทสำนักพิมพ์วิญญูชน จำกัด, ๒๕๔๒.
- บุญเกียรติ ชีวะตระกูลกิจ. **การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับ CEO** : พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร.
สำนักพิมพ์สุขุมและบุตร, ๒๕๔๗.
- บุญชม ศรีสะอาด. **วิธีทางสถิติสำหรับการวิจัย เล่ม ๑**. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, ๒๕๔๓.
- บุษบง ชัยเจริญวัฒนะ และบุญมี ลี. “ตัวชี้วัดธรรมาภิบาล”. **รายงานการวิจัย**. สถาบันพระปกเกล้า.
กรุงเทพมหานคร : ศุภสภาลาดพร้าว, ๒๕๔๔.
- ปฐม ตาคะนันท์. **คณะสงฆ์สร้างชาติ สมัยรัชกาลที่ ๕**. กรุงเทพมหานคร ช มติชน, ๒๕๔๑.
- ปธาน สุวรรณมงคล. **การปกครองท้องถิ่นไทยในบริบทของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๔๐**. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๔๗.
- ประเวศ วะสี. **เศรษฐกิจพอเพียงและประชาสังคม แนวทางพลิกฟื้นเศรษฐกิจสังคม**.
กรุงเทพมหานคร : หมอชาวบ้าน, ๒๕๔๒.
- พระธรรมกิตติวงศ์ (ทองดี สุรเตโช). **พจนานุกรมเพื่อการศึกษาพุทธศาสน์ ชุดคำวัด**.
กรุงเทพมหานคร : เลียงเชียง, ๒๕๔๘.
- พระธรรมโกศาจารย์ (เงื่อม อินฺทปญฺโญ). **ดชคตมิโอกาส ได้ตามรอยพระพุทธบาท โดย
ทศพิธราชธรรม**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : อมรินทร์, ๒๕๔๙.
- พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต) **ปรัชญากรีก : บ่อเกิดภูมิปัญญาตะวันตก**. พิมพ์ครั้งที่ ๖.
กรุงเทพมหานคร, ๒๕๕๐.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). **พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๓.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์บริษัทอาร์ เอส พรินต์ติ้งแมส โปรดักส์ จำกัด ๒๕๔๘.
- _____ **มองวันวิสาขบูชาหยั่งถึงอารยธรรมโลก**. กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิ
พุทธธรรม, ๒๕๔๓.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต). **พระพุทธศาสนาพัฒนาคนและสังคม**. พิมพ์ครั้งที่ ๖.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สหธรรมิก จำกัด, ๒๕๔๙

..... การพัฒนาที่ยั่งยืน. พิมพ์ครั้งที่ ๖. กรุงเทพมหานคร : บริษัท สหธรรมิก จำกัด, ๒๕๕๐.

..... พระพุทธศาสนาพัฒนาคนและสังคม. พิมพ์ครั้งที่ ๖. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ บริษัท สหธรรมิก จำกัด, ๒๕๔๙.

..... สลายความขัดแย้ง – สังคมศาสตร์ที่ยั่งยืนถึงธรรมชาติ. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พิมพ์ สวย จำกัด, ๒๕๔๙.

..... ธรรมบุญชีวิต. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ, ๒๕๔๐.

..... ธรรมบุญชีวิต. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ, ๒๕๔๐.

..... พุทธธรรม (ฉบับเดิม). พิมพ์ครั้งที่ ๑๓. กรุงเทพมหานคร : บริษัท สหธรรมิก จำกัด, ๒๕๕๐.

..... พื้นสุขภาวะยามสังคมวิกฤต. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิพุทธธรรม, ๒๕๕๑.

พระมหาสนอง ปัจโจปการี. มนุษย์กับสังคม. กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖. เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๐๐ ก, ๙ ตุลาคม ๒๕๔๖..

พระราชญาณวิสิฐ (เสริมชัย ชยามังคโล). หลักธรรมาภิบาลและประมุขศิลป์ กรุงเทพมหานคร : ชัยมงคลพรินต์, ๒๕๔๘.

พระราชวรมนี (ประยูร ปยุตโต). พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม. พิมพ์ครั้งที่ ๔. กรุงเทพมหานคร : ด้านสุทธาการพิมพ์, ๒๕๒๘.

พฤทธิสถาน ชุมพล. คำและความคิดในรัฐศาสตร์ร่วมสมัย (Concept in Contemporary Political Science). กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

พิสนุ ผ่องศรี. วิจัยทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ ๔. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พรอพเพอร์ตี้พริ้นท์, ๒๕๕๐.

พิสิษฐ์ จอมบุญเรือง. โลกาวัดกับท้องถิ่น. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์, ๒๕๕๒.

พุทธทาสภิกขุ. การศึกษาของโลก. หนังสือชุดหมื่นลือธรรมจักรของพุทธทาส กรุงเทพมหานคร : ธรรมสภา, ๒๕๔๕.

..... ทศพิธราชธรรม. กรุงเทพมหานคร : สุขภาพใจ, ๒๕๔๙.

..... ธรรมะกับการเมือง. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : ธรรมสภา, ๒๕๔๗.

..... มหิตลธรรม. กรุงเทพมหานคร : ธรรมทานมูลนิธิ, ๒๕๑๗.

พุทธทาสภิกขุ-ปัญญานันทภิกขุ. เพื่อชีวิตที่มั่นคงและมีค่า. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พิมพ์ดีจำกัด, ๒๕๒๙.

มรุต วันทนากร. สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย เรื่อง เทศบาล. กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า, ๒๕๔๗.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐. ประกาศราชกิจจานุเบกษา. มาตรา ๒๘๓
เล่ม ๑๒๔. ตอนที่ ๔๗ ก. วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๐.

ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. **เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น,
๒๕๕๐.

วศิน อินทสระ. **จอมจักรพรรดิอโศก**. กรุงเทพมหานคร : ธรรมสภา, ๒๕๑๑.

วสันต์ เหลืองประภัสร์. **สารานุกรมปกครองท้องถิ่นไทย เรื่องการคลังท้องถิ่น**. กรุงเทพฯ : สถาบัน
พระปกเกล้า, ๒๕๔๗.

วัชรภรณ์ สุริยาภิวัฒน์. **วิจัยธุรกิจยุคใหม่**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๘.

วัฒนา วงศ์เกียรติและคณะ. **การวางแผนกลยุทธ์ ศิลปะการกำหนดแผนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ :**

วุฒิสาร ตันไชย. **การกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่น : ความก้าวหน้าหลังรัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๕๐**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์คลังวิชา, ๒๕๔๗.

สงศรี ชมภูวงศ์. **การวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ ๗. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช,
๒๕๔๗.

สถาบันพระปกเกล้า. **ทศวรรษ:ตัวชี้วัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**, พ.ศ.๒๕๔๙.

สนธิ จรอนันต์. **ความเข้าใจเรื่องการปกครองท้องถิ่น**. กรุงเทพฯ : สถาบันนโยบายศึกษา, ๒๕๔๓.

สนธิ จรอนันต์. **ความเข้าใจเรื่องการปกครองท้องถิ่น**. กรุงเทพฯ : สถาบันนโยบายศึกษา, ๒๕๔๙.

สมเด็จพระมหาสมณเจ้า กรมพระยาวชิรญาณวโรรส. **พระมงคลวิเสสกลา**. พิมพ์ครั้งที่ ๒๑.
กรุงเทพมหานคร : มหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๓๘.

สมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงวชิรญาณวงศ์. **การปกครองแนวพุทธศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ ๒.
กรุงเทพมหานคร : มหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๑.

สมถวิล บุรีกุล และคณะ. **โครงการขยายผลเพื่อปรับตัวชี้วัดการบริหารจัดการที่ระดับองค์กรไปสู่
ภาคปฏิบัติ**.นนทบุรี : สถาบันพระปกเกล้า, ๒๕๔๘.

สมยศ นาวิการ. **แนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์** : พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร. สำนักพิมพ์บรรณกิจ
, ๒๕๔๕.

สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. **หลักรัฐประศาสนศาสตร์แนวคิดทฤษฎี**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร :
บริษัทรัตนพรชัย จำกัด, ๒๕๔๘.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. **แผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ**. กรุงเทพมหานคร :
กองกลาง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๔๔.

สำนักงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง. **คู่มือปฏิบัติงานการจัดทำแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและ เมืองพัทยา**.กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์อาสา
รักษาดินแดนกรมการปกครอง, ๒๕๓๔.

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. **คู่มือการกระจายอำนาจฉบับนักเรียน นักศึกษา และประชาชน**,
๒๕๔๘.

สุจิตรา บุญยรัตพันธุ์. **ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับประศาสนศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ ๗. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์เสมาธรรม, ๒๕๔๖.

สุจินต์ ธรรมชาติ. **การวิจัยภาคปฏิบัติ**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๔.

สุชีพ ปุณฺณภาพ. **พระไตรปิฎกฉบับสำหรับประชาชน**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๖. กรุงเทพมหานคร : มหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

สุวัสดิ โภชนพันธ์. **สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย เรื่อง ประวัติการปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า, ๒๕๔๗.

สุวัสดิ โภชนพันธ์. **สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย เรื่อง ประวัติการปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า, ๒๕๔๗.

องอาจ ญัยพัฒน์. **การออกแบบการวิจัย : วิธีการเชิงปริมาณเชิงคุณภาพและผสมผสานวิธีการ**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๑.

อรทัย ก๊กผล. **ลักษณะการปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๔.

อรพินท์ สฟโชคชัย. **“สังคมเสถียรภาพและกลไกประชารัฐที่ดี”**. รายงานที่ดีอาร์ไอ. ฉบับที่ ๒๐, ๒๕๕๑.

อลงกรณ์ อรรคแสง. **สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย เรื่อง การจัดรูปแบบและโครงสร้างภายใน**. กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า, ๒๕๔๗.

อานันท์ ปันยารชุน. **ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการที่ดีในมหาวิทยาลัย**. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๒.

อุทัย หิรัญโต. **สารานุกรมศัพท์สังคมวิทยามนุษยวิทยา**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนส์โตร, ๒๕๒๓.

พิบูล ทีปะบาล, **การจัดการเชิงกลยุทธ์**, (กรุงเทพมหานคร : อมราการพิมพ์, ๒๕๔๖), หน้า ๕๔

วิชิต อ้วน, **ทฤษฎีองค์การและการจัดการเชิงพุทธ**, (พระนครศรีอยุธยา : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๕), หน้า ๙๐.

สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน), **ทศพิธราชธรรม**, หน้า ๗๖.

คุณ ไทซ์นั, **พุทธศาสนากับชีวิตประจำวัน**, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ โอเดียนส์โตร, ๒๕๓๗), หน้า ๕๓.

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี, **ทศปารมีในพุทธศาสนาเถรวาท**, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๓), หน้า ๑๓๗ - ๑๓๘.

สุเมธ ตันติเวชกุล, **การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการด้วยการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างเมืองไทยใสสะอาด**, (กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., ๒๕๔๘), หน้า ๒๓.

ปิ่น มุทุกันต์, **ธรรมราชา**, (กรุงเทพมหานคร : หจก. พัลลิกะชั่น เซ็นเตอร์ ราชดำริ, ๒๕๒๐), หน้า ๑๔.

ทรงวิทย์ แก้วศรี, **ทศพิธราชธรรม**, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์การศาสนา, ๒๕๓๐), หน้า ๙๖.

(๒) **วารสาร :**

เปรม ติณสูลานนท์. “จริยธรรมการบริหารภาครัฐ”. มติชน, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘.

(๓) เอกสาร

เฉลียว บุรีภักดิ์. โครงสร้างทางความคิดเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาเกี่ยวกับระบบทำงาน. เอกสารประกอบการสอนแนวการศึกษาค้นคว้ารายวิชา ๒๕๓๕๒๐๑. สกลนคร : สถาบันราชภัฏสกลนคร , ๒๕๔๕.

นภัทร์ แก้วนาคน นาวาอากาศเอก ดร. เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ. ๒๕๔๒.

(๔) วิทยานิพนธ์ :

ชาติชาย นรเศรษฐาภรณ์. “ธรรมาภิบาลในความหมายของภาครัฐ เอกชนและประชาชน : กรณีโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนถ่านหิน “หินกรูด”. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สาขาวิชารัฐศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์) . บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๕.

ชวณะ ไตรมาศ. ระบบบริหารธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์กับการบูรณาการการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางพิสัยสามารถของคนในองค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, ๒๕๔๗.

ดำรงค์ วัฒนา. ระบบการบริหารจัดการท้องถิ่น : รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย, ๒๕๔๔.

บุษบง ชัยเจริญ และบุญมี ลี. “ตัวชี้วัดธรรมาภิบาล”. รายงานการวิจัยสถาบันพระปกเกล้า พิมพ์ครั้งที่ ๒, ๒๕๔๔.

อมรา พงศาพิชญ์ และนิตยา ภัทรลิตระพันธ์. องค์การให้ทุนเพื่อประชาสังคมประเทศไทยในรายงานการวิจัยเรื่อง องค์การให้ทุนเพื่อประชาสังคมในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันวิจัยสังคม. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๑.

อมรา พงศาพิชญ์ และนิตยา ภัทรลิตระพันธ์. “องค์การให้ทุนเพื่อประชาสังคมในประเทศไทย องค์การให้ทุนเพื่อประชาสังคมในประเทศไทย(องค์การให้ทุนเพื่อประชาสังคมในประเทศไทย)”. รายงานผลการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๑.

ไพบูลย์ โพธิ์สุวรรณ, “ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นสู่ผลสัมฤทธิ์: กรณีศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย”. วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต, (คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๑), หน้า ก.

พิเชษฐ วงศ์เกียรติ์จักร, “ยุทธศาสตร์ การบริหารการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลในยุคโลกาภิวัตน์”, วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์, ๒๕๕๑), หน้า ก – ข.

ดิเรก ถึงฝั่ง, “ยุทธศาสตร์การบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (CEO) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของจังหวัดในประเทศไทย”, ปริญญาดุษฎีบัณฑิต(รัฐประศาสนศาสตร์), (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๔๙).

- สุพิตร เศลวัฒน์กุล, "การพัฒนากลยุทธ์การบริหารงานกิจการนิสิตนักศึกษา ตามแนว
ทศพิธราชธรรม", **วิทยานิพนธ์ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต**, (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๐),
หน้า ๒.
- จันทรา มาศ สุริเย, "ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำทางการเมืองที่พึงประสงค์ตามแนว
พุทธปรัชญาของนักการเมืองท้องถิ่น จังหวัดฉะเชิงเทรา", **ปริญญาสาขาวชิราวุธศาสนา
และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖),
หน้า ๓.
- อุทัย โล้วมั่งคง, "การนำเสนอแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำทางจริยธรรมตามแนวพุทธ
ศาสนาของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน",
ดุษฎีนิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย),
๒๕๕๒, หน้า ๒๘๐ .

๒. ภาษาอังกฤษ :

- Agere.Sam. **Promoting Good Governance : Principles. Practices and Perspective.**
London : Commonwealth Secretariat, 2000.
- Alvesson.M. **Organization culture and ideology.** New York : McGraw-Hill, 1989
- Andrew. 1980 quoted in P.C. Nutt and R.W. Backoff. **Strategic Management of Publ
and Third Sector Organizations** San Francisso: Jossey-Bass Publishers, 1992.
- Bozeman and Straussman. quoted in Mark H. Moore. **Creating Public Value: Strategic
Management in Government** Massachusetts: Harvard University Press, 1998.
- Chandler. 1962. and Ansoff. Declerk. and Hays. 1976 qyited ub H. Mintzberg and J.B.
Quinn. **The Strategy Process** New Jersey: Prentice Hall International, 1996.
- Creswell. J. W.. Plano Clark. V. L.. Gutmann. M. L.. & Hanson. W. E.. **Advanced
mixedmethods research designs.** Thousand Oaks. CA : Sage, 2003.
- Creswell. J. W.. **Qualitative inquiry and research design : Choosing among five
Traditions.** Op. cit.
- Daniel Wit. **A Comparative Survey of Local Government and Administration.**
Bangkok : Kurusapha Press, 1967.
- Eadie. quoted in O.E. Hughes. **Publidc Management and Administration: An
Introduction** New York: St. Martin's Press. Inc, 1994.
ed. Thousand Oaks. CA : Sage, 1994.
- Education for Information ๒๒.** IOS press, 2004.
- H Mintzberg J.B. Quinn. **The Strategy Process** (New Jersey: Prentice Hall
International, 1996.
- H. Mintzberg and J.B. Quinn. **The Strategy Process.** New Jersey : Prentice Hall
International, 1996.

- H.Mintzverg and J.B.Quinn. **The Strategy Process** (New Jersey : Prentice Hall International
- Haris G. Montagu. Comparative Local Government. Great Britain : William Brendon and Henry Mintzberg. The Rise and Fall of Strategic Planning.p. c. Nutt and R.W. Backoff. Strategic Management of Public and Third Sector Organizations.
- Matthew G. Interis, Norms, **Image, and Private Contribution to Public Goods: Implications for Public Goods Policy**, (The Ohio State University: 2009), p4.
- Henry Mintzberg. **The Rise and Fall of Strategic Planning**. (New York: Prentice Hall. 1994 ; P.C. Nutt and R.W. Backoff. Strategic Management of Public and Third Sector Organizations. .
- Hofer and Schendel. ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ quoted in H. Mintzberg and J.B. Quinn. The Strategy Process New Jersey: Prentice Hall International, 1996.
- John J. Clarke. **Outline of Local Government of The United Kingdom**. London: Sir Issac Pitman and Son Ltd, 1957.
- Joungtrakul. J. Industrial Democracy and Best Practice in Thailand : A Stakeholder Study. Perth. Australia. **Thesis Presented for the Degree of Doctor of Business Administration**. Op. cit.
- M. Javidan and Ali Dastmalchian. “Why Planning in State Enterprises Doesn’t Work.” LRP Vol.21. No. 3 June 1985.
- Miles. M. B.. & Huberman. A. M.. **An expanded sourcebook of qualitative data analysis** . 2
- Mintzberg.1987 quoted in H. Mintzberg and J.B. Quinn. The Strategy Process New Jersey: Prentice Hall International.1996.
- Montganare. Daneke. and Bracker. quoted in Mark H. Moore. **Creating Public Value: Strategic Management in Government** (Massachusetts: Harvard University Press, 1998.
- Morren. Tatiana. “Conceptualizing Civil Society Within Good Governance and Social Capital Policies”. **Master’s Thesis**. Dalhousie University. Canada, 2001.
- O.E. Hughes. **Public Management and Administration : An Introduction**. New York : St. Martin’s Press. Inc, 1994.
- O.E. Hughes. **Public Management and Administration: An Introduction** New York: ST Martin’s Press.Inc, 1994.
- P.C. Nutt and R.W. Backoff. **Strategic Management of Public and Third Sector Organizations**. San Francisco : Jossey-Bass Publishers, 1992.
- P.C. Nutt and R.W. Backoff. Strategic Management of Public and Third Sector Organizations.

- P.C. Nutt and R.W. Backoff. Strategic Management of Public and Third Sector Organizations.
- P.C. Nutt and R.W. Backoff. Strategic Management of Public and Third Sector Organizations..
- Patton. M.. **Qualitative Evaluation and Research Methods**. Newbury Park. California. Sage, 1990.
- Patton. M.Q. . **Qualitative evaluation methods**. Beverly Hills. CA : Sage, 1980.
- Porter. 1980.1985 quoted in Henry Mintzberg. The Rise and Fall of Strategic Planning New York: Prentice Hall. 1994.
- Procedures and Techniques**. Newbury Park. California. Sage, 1990.
- Quinn and Roger. ୧୯୯୦. quoted in H. Mintzberg and J.B. Quinn. **The Strategy Process**. New Jersey : Prentice Hall International,1996.
- Quinn. . quoted in H. Mintzberg and J.B Quinn. **The Strategy Process** New Jersey: Prentice Hall International. 1996). p. 3. ; J.M. Shafritz and E.W. Russell . Introducing Public Administration New york: Pearson Education. Inc., 2005. Sange,2200.
- Shenton. A. K. Strategies for ensuring trustworthiness in qualitative research Projects.
- Silverman. D.. **Doing Qualitative Research : A Practical Handbook**. London. Son. Ltd, 1984.
- Strauss. A. and J. Corbin. **Basics of Qualitative Research : Grounded Theory**
- Yamane. Taro. **Statistic : An Introductory Analysis**. New York : Harpen and Row,. 1967.

ภาคผนวก

ผนวก ก
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

แบบสัมภาษณ์สำหรับงานวิจัย

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมใน
เขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์

๑. ชื่อ
๒. ตำแหน่ง
- หน่วยงาน.....
๓. สัมภาษณ์ เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด
๕. ทำนปฏิบัติหน้าที่.....ปี
๖. หมายเลขโทรศัพท์.....

ตอนที่ ๒ ข้อมูลการสัมภาษณ์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

คำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์

- ๑) ท่านเห็นว่า การบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีปัญหาหรือผลกระทบในการ
บริหารงานอย่างไร (ด้านโยธา คลัง ทะเบียนราษฎร์ การศึกษา สาธารณะสุข)
 - ๑.๑ ปัญหาและผลกระทบด้านการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอย่างไร
 - ๑.๒ ปัญหาและผลกระทบด้านการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอย่างไร
 - ๑.๓ ปัญหาและผลกระทบด้านการสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอย่างไร
- ๒) ท่านเห็นว่าระบบการบริหารงาน การบริการ การสนับสนุน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมี
ยุทธศาสตร์การพัฒนารูปแบบอย่างไร
 - ๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดเป้าหมายการบริหาร การบริการ การสนับสนุน เป็นอย่างไร
 - ๒.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการระดมทุนที่ต้องปฏิบัติชัดเจนเพียงใด อย่างไร
 - ๒.๓ การระดมทรัพยากร และการบริหารงานที่เหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น
อย่างไร
 - ๒.๔ บทบาทหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นอย่างไร
 - ๒.๕ ตัวชี้วัดในการแบ่งมอบหน้าที่การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างไร
- ๓) ท่านเห็นว่า ระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีหลักธรรมาภิบาลในการ
บริหารอย่างไร
 - ๓.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารใช้หลักนิติธรรมการบริหาร การบริการ การ
สนับสนุน เป็นอย่างไร
 - ๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักคุณธรรม การบริหาร การบริการ การสนับสนุน เป็น
อย่างไร

๓.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักความโปร่งใส การบริหาร การบริการ การสนับสนุน
เป็นอย่างไร

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการมีส่วนร่วม การบริหาร การบริการ การสนับสนุน
เป็นอย่างไร

๓.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักความรับผิดชอบ การบริหาร การบริการ การ
สนับสนุนเป็นอย่างไร

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักความคุ้มค่า การบริหาร การบริการ การสนับสนุน
เป็นอย่างไร

๔) ท่านเห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรใช้หลักทศพิธราชธรรม ๑๐ ประการ ได้แก่ ทาน ศีล
ปริจจาคะ อาชวาระ มัทวะ ตะปะ อักโกธะ อวิหิงสา ชันติ อวิโรธนะ มีในการปกครองท้องถิ่น
อย่างไร

๔.๑ การบริหารงานเป็นอย่างไร

๔.๒ การบริการเป็นอย่างไร

๔.๓ การสนับสนุน เป็นอย่างไร

๕.ท่านมีข้อเสนอแนะแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่ความเป็น
องค์กรธรรมาภิบาล เป็นอย่างไร

สิ้นสุดการสัมภาษณ์เวลา.....

(นายพิรัชต์ ศรีราม)

นิสิตหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
(ผู้สัมภาษณ์)

Email : noompirat@hotmail.com

Tel : 081-250-5047

ผนวก ข

รายนามผู้ให้สัมภาษณ์และสนทนากลุ่มเฉพาะ

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบภูมิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

ผู้วิจัยใช้แบบสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) สำหรับเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) จากการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จำนวน ๑๘ รูป/คน ดังนี้

รายชื่อสัมภาษณ์เชิงลึก

๑. พระสุเชษฐ สุระเชฎฐ์ (หนูเอี่ยม) วัดชลอบางกรวย
๒. พระสุธีธรรมานุวัตร ผศ. ดร. คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๓. พระมหาสมปอง ตาลปุตโต (นครไธสง) วัดสร้อยทอง
๔. พระราชธรรมนิเทศ (พระพะยอม กัลยาโณ) เจ้าอาวาสวัดสวนแก้ว
๕. นายอนุวัตร น้อยเชื้อเวียง ปลัดเทศบาลเมืองลำสามแก้ว
๖. นายประโดม รัชเวทย์ ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
๗. นายสมนึก ธนาเดชากุล นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี
๘. นายทวีศักดิ์ วิจิตรวงศ์วาน ปลัดเทศบาลนครรังสิต
๙. รศ.ดร. ศรชัย ท้าวมิตร รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๑๐. นายพงษ์ศักดิ์ อัจฉริยะประสิทธิ์ นายกเทศมนตรีตำบลปลายบาง
๑๑. นายเสระ ประสาทเขตรการ ประธานชุมชนท่าน้ำนนท์
๑๒. นายสำเริง เอี่ยมใหญ่ ชุมชนบ้านสวนนนท์
๑๓. นางอจจิมา อุณหะกะ ชุมชนบางศรีเมือง
๑๔. นายบุญไกร บุญคุ้ม นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองลำสามแก้ว
๑๕. นางสาว พรศรี กิจธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนนทบุรี
๑๖. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรทัย ก๊กผล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นสถาบันพระปกเกล้า
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ พวงงาม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมสนทนากลุ่มเฉพาะเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน”

ผู้วิจัยใช้การสนทนากลุ่มย่อยจำนวน ๑ ครั้ง เป็นจำนวน ๑๒ รูป/คน ดังนี้
 ผู้ร่วมสนทนากลุ่มย่อยจำนวน ๑๒ รูป/คน
 วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อ.เมือง จ.นนทบุรี

รายชื่อผู้ร่วมประชุมเข้าปฏิบัติการ (Focus Group Dissution)

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. พระมหากำพล คุณงุโร ป.ธ.9 | เจ้าคณะอำเภอบางกรวย |
| 2. พระสุรเชษฐ์ สุขภูโฐ | รองผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา อ. บางกรวย |
| 3. พระมหาสุริยา ฐิตเมธี | เลขาสำนักศาสนศึกษา อ. บางบัวทอง |
| 4. นายสิทธิพล วงษ์ดนตรี | ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี |
| 5. นาย สุรศักดิ์ วิชินโรจน์จรัส | นายกเทศมนตรีเมืองบางกรวย |
| 7. นาย ประยูร อรัญรุท | ปลัดอำเภอบางกรวย |
| 8. อาจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม | อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์ |
| 9. อาจารย์ ดร. บุษกร วัฒนบุตร | อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์ |
| 10. นางสาว ชลพรพรข สามี | ตัวแทนภาคประชาชน |
| 11. นาย ประสงค์ เนียมเนตร | ตัวแทนภาคประชาชน |
| 12. ดร. จำลอง มาเที่ยง | ประธานชมรมประชาธิปไตย จังหวัดนนทบุรี |
| 13. นาย สุพิชัย ศิริรักษ์ | ปลัดเทศบาลตำบลปลายบาง |

ผนวก ค

หนังสือขออนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๐๒๐



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๓ ตำบลลำไทร อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๗๑๗๐
โทร/โทรสาร : ๐๒-๘๘๒๐-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘ : www.polmcu.com

๑๒ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุมัติครุฑที่เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายพิริชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนารวมการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จึงขออนุมัติครุฑเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการทำวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรนำเรื่องขึ้นทูลเกล้าฯ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญาวิทย์ กรรณพิริ)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นายวิชัย นิสิต)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วิทยาลัยการศึกษามหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒๐-๓๑๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

ว่าที่ ร้อยตรี

(นายวิชัย นิสิต)

นายกเทศมนตรีเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ สุธะพรม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

(นายวิชัย นิสิต)

รองนายกเทศมนตรีเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๐๒๐


 ๑๘/๕๖
 ก.พ. ๒๕๕๖
 ๑๖.๐๖

๑๒ มกราคม ๒๕๕๖

คำร้องเรียน	๕๖
วันที่รับ	๓๑ ม.ค. ๒๕๕๖
เวลา	๑๖.๓๐

เรื่อง ขออนุมัติขอคืนค่าเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองพระพรหม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายพิรัช นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิติ ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ยุทธศาสตร์การพัฒนารวมารวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จึงขออนุมัติขอคืนค่าเก็บข้อมูลเพื่อให้สามารถดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการทำวิจัยในครั้งต่อไปจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียนนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองพระพรหม

- ส่งไปรษณีย์

- ส่งไปยังที่ทำการเทศบาลเมืองพระพรหม

ได้รับเอกสารฉบับนี้แล้ว

รับทราบแล้ว

วันที่ ๑๐ ธ.ค.

- ส่งไปรษณีย์

วันที่ ๑๐ ธ.ค.

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุนะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๑ ก.พ. ๕๖

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๓๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๐๒๐
5 ก.พ. 2556



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยู่ยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอรังนกน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร/โทรสาร : ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘ : www.polmcu.com

๑๒ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองปทุม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายพิริชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิติ ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จึงขออนุญาตเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการทำวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน รองปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดทราบ

-เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รายละเอียด ดังนี้

นิสิต น.ร. จำนวน ๑๐ รูป

- กำนัน ๑๐ รูป

- หัวหน้าส่วนราชการ ๑๐ รูป

- หัวหน้าส่วนราชการ ๑๐ รูป

(นางสาวเบญจมาศ หวังกระษาศ)

เจ้าพนักงานธุรการ

5 ก.พ. 2556

ขอแสดงความนับถือ

สุวิทย์ ศรีราม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ สุยะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

นางสาวอรุณรัตน์ ใจงาม พ.ศ. ๒๕๕๖

อำเภอ

นางสาวอรุณรัตน์ ใจงาม พ.ศ. ๒๕๕๖

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

5 ก.พ. 2556

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

เรียน นายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี

สำนักงานปลัดเทศบาล
(นางสาวอรุณรัตน์ ใจงาม)
เจ้าพนักงานธุรการ

5 ก.พ. 2556

5 ก.พ. 2556

FAX NO. : 024496028815677

ថ្ងៃ ព្រហស្បតិ៍ ២០០៩.២/០២០

[illegible]

๑๒ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลนครรังสิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายพิริย นามสกุล ศิริราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๕๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ผลิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการทำวิจัยในครั้งนี้อันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย แห่งนี้เป็นอย่างยิ่งว่าได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

Всего 4 года 10 месяцев / 10 лет 2 месяца

- 1/20 km

- not an honor organization

ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯାଇଛି

вопрос

(นางสมาสี/ผู้ช่วยอธิบดีกรม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ขอแสดงความนับถือ

Gene Thomas

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรพล สยะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการประถมศึกษา

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๓๓๕ ภายใน ๒๐กพ. ๒๕๖๓

292056

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๐๒๐



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยู่ยาว : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอรังนก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร/โทรสาร : ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘ : www.polmcu.com

๑๒ มกราคม ๒๕๕๖



เรื่อง ขออนุญาตขอทราบข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลไผ่ดำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายพิริย นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จึงขออนุญาตขอทราบข้อมูลเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน นายท. ปลัด ท.ม.ค.

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ด้านงานที่ปรึกษา

ผ.จ.ม.ม.ร.ว.ท.ท.ล.อ.

ตามหนังสือที่ ก.ม.ค.๑๗๐

เพื่อขอทราบ

หนังสือที่ ก.ม.ค.๑๗๐

นางนันทน์กมล อนันต์สิทธิ์

เจ้าพนักงานธุรการ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ สุธะพรม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

-ทพว

-เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

16/๑๑/๕๖ ก.ม.ค.๑๗๐

นางพรสุตา หับทิม
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำ

นายประสิทธิ์ เพรสมพงษ์
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำ

ผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐-๒๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน (๒๑๓๘)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๕๙๖

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.พิเชฐ ทังโต

ด้วยนายพิริชัย นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิต หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล ส่วยพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๓๖๐๓/๒๕๕๕ ดร.พิเชฐ ทังโต

 (ดร.พิเชฐ ทังโต)



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐-๒๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน (๒๑๓๘)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๕๙๖

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช

ด้วยนายพิรัช นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิต หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้อย่างดียิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ตรวจแก้ไขเรียบร้อยแล้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐-๒๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน (๒๑๓๘)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๕๙๖

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม

ด้วยนายพิรัชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิต หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ตรวจแล้ว

๑๕.๑.๕๕

ผนวก จ

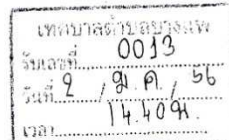
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
IOC

☐ ดำเนินการ
☐ กองคลัง
☐ กองเงิน
☐ กองการศึกษา
☒ กองวิชาการ
☐ กองบริหารงาน
☐ กองสวัสดิการ
 ที่ ศธ ๖๑๐๔.๒/๘๓๓



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 วัดมหาธาตุ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐
 โทร. ๐-๒๒๒๒-๒๘๓๕, ๐-๒๒๒๕-๘๖๘๖, ๐-๒๒๒๒-๑๘๖๗
 โทรสาร ๐-๒๒๒๑-๖๕๕๐, ๐-๒๒๒๑-๕๘๖๕
 www.mcu.ac.th

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕



เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
 เรียน นายกเทศมนตรี ตำบลบางแพ
 สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายพิรัช นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๕๐๑๕๐๔๗๒๙
 ศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
 ภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสังกัดหน่วยงานของ
 ท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
 ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โครงการ
 หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
 วิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อ
 ทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์
 โฉนด ผอ.กองวิชาการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ม.จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ความอนุเคราะห์

กับเรื่องเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
 การศึกษาวิจัย เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน”
 ศ.ดร.พิรัช นามสกุล ศรีราม

- นิสิตที่มีความประพฤติดีและมีความสามารถ

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)
 ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

3 ม.ค. 56

3 ม.ค. 56

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๐-๓๑๕๕ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

เรียน ปลัดเทศบาล

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

(Signature)

(นายบรรณ วัฒนศิริ)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงาน

เรียน นายกเทศมนตรี

☒ เพื่อโปรดทราบ

(Signature)

(นางดวงใจ อุดมพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางแพ

เรียน ปลัดเทศบาล

☒ เพื่อโปรดทราบ

๐๑๔ : จ.ราชบุรี น.๑๐๓๖

๐๕๑๐๓๖ : น

(Signature)

รองปลัดเทศบาลตำบลบางแพ

(นายเศรษฐ นิลสิน)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลบางแพ

FRK NO. 1824498028915677 12 Mar. 2013 08:56 P1

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
วิทยาเขต กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐
โทร. ๐-๒๒๒๒-๒๕๐๕, ๐-๒๒๒๕-๔๖๘๖, ๐-๒๒๒๒-๔๖๘๗
โทรสาร ๐-๒๒๒๑-๖๕๕๐, ๐-๒๒๒๑-๔๖๘๕
www.rvu.ac.th

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครนายก
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายพิริชัย นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวมิลิต ๕๕๐๖๕๐๔๗๒๕ บัณฑิตหลักสูตร
ศาสตรศึกษบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ได้
ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ยุทธศาสตร์การพัฒนารวมถึงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
ภาคกลางตอนบน" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาระดับปริญญาโท

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสังกัดหน่วยงานของ
ท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บัณฑิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป โครงการ
หลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขต นครนายก หรือเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อ
ทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครนายก / ม.ลัด นามสกุล
-เพื่อโปรดทราบ
-ทำต้นแบบเก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความ
-ทำต้นแบบเก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความ
-ทำต้นแบบเก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความ

ขอแสดงความนับถือ
พิริชัย ศรีราม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ สุพรรณิ)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
-ดร.อนันต์
25 ธ.ค. 55

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐๒-๔๖๐-๓๓๕๕ ภายใน ๒๕๐๕๗, ๒๕๐๕๘

อนันต์

ผนวก จ
หนังสือเข้าร่วมสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน หลักสูตรพุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ โทร/แฟกซ์ ๐-๒๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน (๒๑๓๘)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๐๑

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ

เรียน อาจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม

เนื่องด้วย นายพิรัช นามสกุล ศิริราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ทั้งนี้ ได้แนบกำหนดการและเอกสารประกอบการสนทนากลุ่มมาพร้อมแล้วนี้ และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ โทร/แฟกซ์ ๐-๒๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน (๒๑๓๘)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๐๑

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ

เรียน อาจารย์ ดร.บุษกร วัฒนบุตร

เนื่องด้วย นายพิรัช นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ทั้งนี้ ได้แนบกำหนดการและเอกสารประกอบการสนทนากลุ่มมาพร้อมแล้วนี้ และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สามารถเข้าร่วมกับกลุ่มได้

๕ ม.ย. ๕๖

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชาปรัชญาประศาสนศาสตร์

ภาควิชาปรัชญา ศณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๓๓๐, ๒๓๓๗, ๒๓๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

เรียน นายสุรศักดิ์ วิชินโรจน์จรัส นายกเทศมนตรีบางกรวย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิรัชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบภูมิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบภูมิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

อินสั โทณมอญเดกะน
(Focus Group)
[Signature]

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาปรัชญาประศาสนศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชาปรัชญาประศาสนศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๓๓๗, ๒๓๓๘

ผู้ประสานงาน : นายพิรัชย์ ศรีราม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอนับน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๓๓๐, ๒๓๓๗, ๒๓๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

เรียน ดร.จำลอง มาเที่ยง ประธานชมรมประชาธิปไตย จังหวัดนนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิริชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล ส่วยพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๓๓๗, ๒๓๓๘
 ผู้ประสานงาน : นายพิริชย์ ศรีราม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

ได้เข้าร่วมสนทนากลุ่ม
 กับ ดร.สุรพล ส่วยพรหม
 (๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖)
 ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ประจำ : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอรังนกน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอรอทราบเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

นมัสการ พระมหาสุริยา จิตเมธี ผู้อำนวยการโรงเรียนพุทธศาสนาวินิตยวิจิตรหาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิริชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงน้อมสการมาเพื่อขออาราธนาเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

14/06/๒๕๕6

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

ผู้ประสานงาน : นายพิริชย์ ศรีราม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๕ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

เรียน นางสาวชลพรรณ สามี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิรัชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๕ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘
ผู้ประสานงาน : นายพิรัชย์ ศรีราม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

ที่ ศร ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชาปรัชญาวิทยาศาสตร์

ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอมโนรมย์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

เรียน นายสันติ ทางธนกุล ปลัดเทศบาลตำบลปลายบาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิริชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาวิทยาศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

- ขอแสดงความนับถือ
 พิริชย์ นามสกุล ศรีราม

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติ ทางธนกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลปลายบาง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาปรัชญาวิทยาศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชาปรัชญาวิทยาศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

ผู้ประสานงาน : นายพิริชย์ ศรีราม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๖-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

เรียน นายประยูร อรัญรุท ปลัดอำเภออาวุโส

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม

จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิรัช นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๖-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

ผู้ประสานงาน : นายพิรัช ศรีราม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม

ที่ ศร ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์

ภาควิชาประวัติศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอรังนก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๓๓๐, ๒๓๓๑, ๒๓๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

เรียน นายสิทธิพล วงษ์ดนตรี ผู้ทรงวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม

จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิริชย์ นามสกุล ศรีราม รหัสประจำตัวนิติ ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบภูมิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบภูมิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ยื่นขอร่วมสนทนา
กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๓๓๑, ๒๓๓๘

ผู้ประสานงาน : นายพิริชย์ ศรีราม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๓๘



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอรวันน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอรารณาเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group)

นมัสการ พระสุรเชษฐ์ สุรเชฐโง ผู้อำนวยการโรงเรียนพุทธศาสนวันอาทิตย์วัดชะลอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย นายพิริชัย นามสกุล ศรีธรรม รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๕๐๔๗๒๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โครงการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงน้อมสมาเพื่อขออาราธนาเข้าร่วมการสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

นิตภัทร วัฒนคุณ
14/6/56

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

สำนักงานหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ภายใน ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

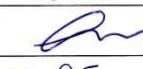
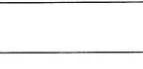
ผู้ประสานงาน : นายพิริชัย ศรีธรรม โทร. ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญประชุมเชิงปฏิบัติการ (Focus Group Discussion)

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบภูมิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบางศรีเมือง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	พระมหาคำพล คุณงกโร ป.ธ. 9	เจ้าคณะอำเภอบางกรวย	
๒.	พระสุรเชษฐ์ สุรเชฏโฐ	รองผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา อ. บางกรวย	
๓.	พระมหาสุริยา ฐิตเมธี	เลขาธิการสำนักงานศึกษา อ. บางบัวทอง	
๔.	นายสิทธิพล วงษ์ดนตรี	ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี	
๕.	นายสุรศักดิ์ วิจิตรโรจน์จรัส	นายกเทศมนตรีเมืองบางกรวย	
๖.	นาย ประยูร อรัญรุท	ปลัดอำเภออาวุโส	
๗.	อาจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม	อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์	
๘.	อาจารย์ ดร.บุษกร วัฒนบุตร	อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์	
๙.	นางสาว ชลพรรณ สำมา	ตัวแทนภาคประชาชน	
๑๐.	นาย ประสงค์ เนียมเนตร	ตัวแทนภาคประชาชน	
๑๑.	ดร. จำลอง มาเที่ยง	ประธานชมรมประชาธิปไตย จังหวัดนนทบุรี	
๑๒.	นาย สันติ ทางธนกุล	ปลัดเทศบาลตำบลปลายบาง	

ผนวก ฉ
ประมวลภาพบุคคลที่สัมภาษณ์และสนทนากลุ่มย่อย



ผู้วิจัย นายพิรัชต์ ศรีราม



บรรยากาศห้องประชุมกลุ่มย่อย



ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น



ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านพุทธศาสนา



ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านวิชาการ



ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาคประชาชน



ผู้ร่วมสังเกตการณ์



ผู้วิจัยและผู้ทรงคุณวุฒิ ถ่ายภาพที่ระลึก

สัมภาษณ์ผู้บริหารเทศบาล พระเถระ และประชาชน



พระสุธีธรรมานุวัตร ผศ.ดร. คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



พระราชธรรมนิเทศ (พระพะยอม กัลยาโน) เจ้าอาวาสวัดสวนแก้ว



นายสำเริง เอี่ยมใหญ่ ผู้อำนวยการกองช่าง
เทศบาลเมืองบางศรีเมือง



นางสาวพรศรี กิจธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(อดีตปลัดเทศบาลนครนนทบุรี)



นายทวีศักดิ์ วิจิตรวงศ์วาน ปลัดเทศบาลนครรังสิต



นายสมนึก ธนาเดชากุล นายกเทศมนตรี เทศบาลนครนนทบุรี



สัมภาษณ์ นายพงษ์ศักดิ์ อัจฉริยะประสิทธิ์ นายกเทศมนตรีตำบลปลายบาง



สัมภาษณ์คุณอัจจิมา อุณหะกะ

สัมภาษณ์นักวิชาการด้านด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น



รศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ผศ.ดร.อรรถัย กักผล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันพระปกเกล้า

ภาพส่งเอกสารสำรวจเชิงปริมาณ





แบบประเมินความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับเครื่องมือการวิจัย
การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือและการหาค่า I.O.C

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมใน
เขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษายุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยหลักพุทธธรรมในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

แบบสอบถามนี้ มี ๕ ส่วน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เพื่อศึกษาการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคกลาง
ตอนบนทั้งสภาพทั่วไป ปัญหาและผลกระทบด้านการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตอนที่ ๓ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นองค์กร
ธรรมาภิบาลด้วยหลักพุทธธรรม

ตอนที่ ๔

ตอนที่ ๕ ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตอบ
แบบสอบถามตามคำถามครั้งนี้เป็นอย่างดี ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ตอบแบบสอบถามนี้ตรงตามความ
เป็นจริง และตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด ขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการตอบ
แบบสอบถามนี้เป็นอย่างสูง

นายพิรัช ศรีราม

นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ : นายพิรัชย์ ศรีราม
เกิด : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓
สถานที่เกิด : โรงพยาบาลเมืองสุรินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
การศึกษา : ระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
ระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ประสบการณ์ : วิศวกรโครงการ บริษัท ศุภลัยจำกัด (มหาชน)
อาชีพปัจจุบัน : รับราชการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา
กองช่าง เทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
ที่อยู่ปัจจุบัน : ๑๕๗ /๑๓ หมู่ที่ ๔ ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลปลายบาง
อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๓๐
โทร ๐๘๑-๒๕๐-๕๐๔๗
E-mail : winyu1970@hotmail.com